



2023

MEMORIA ANUAL ESCALO

Escalo⁺

ÍNDICE

01[®] NUESTRA INSTITUCIÓN

Quiénes somos	6
Nuestra historia	7
Carta del Presidente	10
Consejo Directivo	11
Nuestros asociados	12
Nuestros compromisos	13

02[®] NUESTROS RESULTADOS

Becas	16
Crédito Educativo	25
Programas de Fortalecimiento del Talento	31
Fortalecimiento de Talento Digital	36

03[®] FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Planeamiento estratégico	39
Tecnología	39

04[®] ESTADOS FINANCIEROS

Dictamen de los Auditores	41
Estado de Ingresos y Gastos	44
Estado de Activos, Pasivos y Patrimonio Institucional	45
Estado de Flujo de Efectivo	46



EN MEMORIA DE

LUIS ALFONSO REY RECAVARREN

Luis Alfonso Rey Recavarren, quien dedicó 13 años de su vida a la educación, falleció el 18 de noviembre de 2023. Fue parte de ESCALO como miembro del Consejo Directivo de 2007 a 2020, donde contribuyó significativamente al desarrollo educativo. En ESCALO valoramos su compromiso y dedicación, y lamentamos profundamente su partida. Su memoria seguirá impulsando nuestro propósito institucional y su legado perdurará como fuente de inspiración.

JOSÉ MIGUEL MORALES DASSO

José Miguel Morales Dasso, destacado líder y fundador de Empresarios por la Educación, falleció el 3 de febrero a los 78 años. A lo largo de su carrera ocupó roles de liderazgo en importantes empresas, como la presidencia de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía en 1980; la presidencia de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (Confiep) entre 2005 y 2007; y la presidencia y fundación de Empresarios por la Educación (EXE). Tras su partida, Morales Dasso deja un legado significativo en el ámbito empresarial y educativo del Perú.

01

+

NUESTRA INSTITUCIÓN /

Propósito

Articulamos oportunidades educativas hasta la empleabilidad en alianza con el sector privado, público y organizaciones sin fines de lucro nacionales e internacionales.

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR




**Seleccionamos
apropiadamente
a los candidatos.**



**Los insertamos en
procesos formativos
de alta calidad.**



**Acompañamos y
sensibilizamos sobre
el compromiso país.**



**Jóvenes
profesionales
al servicio
del país.**

NUESTRA HISTORIA

La evolución hacia Escalo y la meta del Millón de oportunidades

Se funda IPFE gracias a la visión de empresarios peruanos.



1962



1967

La Universidad de Harvard nos confió la selección de profesores universitarios al Latin American Scholarship Program of American Universities.



Creamos nuestro Programa de Becas con Empresas, vigente hasta hoy.

1973



1977

Con el Gobierno del Perú y la Agencia para el Desarrollo Internacional de los Estados Unidos (USAID), participamos en la Descentralización de la Planificación Educativa del Ministerio de Educación.

Con el Consejo Británico, iniciamos un programa para que estudiantes peruanos estudien su maestría en el Reino Unido.



1994

2004



Firmamos un convenio con la Organización Internacional de las Migraciones (OIM) para facilitar descuentos para formarse en el extranjero.

2012



Participamos en el Comité de Veeduría de Beca 18 e iniciamos la gestión del Programa Patronato BCP.

2014



Institucionalizamos el Sistema de Administración de Beneficios Educativos (SABE) con la creación de nuestra plataforma tecnológica.

2020



SABE fue reconocida como una buena práctica de asignación de beneficios por la Asociación Panamericana de Instituciones de Crédito Educativo – APICE.

2023



Renovamos nuestra identidad como Escalo y asumimos el compromiso de fortalecer capacidades de jóvenes y adultos para una empleabilidad de calidad.

Compromiso por #UnMillónDeOportunidades

El pasado 28 de noviembre de 2023 celebramos un gran hito. El relanzamiento institucional de IPFE con una nueva marca: ESCALO y el sueño de «Un millón de oportunidades para la educación». Al gran evento llegaron nuestros aliados y asociados, autoridades de la academia, sociedad civil y representantes empresariales.

Nuestro relanzamiento no solo sirvió para conmemorar nuestra trayectoria de más de 60 años. Fue una oportunidad para dejar plasmadas nuestras renovadas metas respaldados por el Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, con quien suscribimos un acuerdo para desarrollar iniciativas conjuntas que promuevan la capacitación, especialización y el empleo.

En ESCALO confiamos en que, junto con nuestros crecientes aliados, continuaremos favoreciendo el cambio anhelado en nuestro país a través de la educación y los valores ciudadanos.



CARTA DEL PRESIDENTE

Señores asociados, directores, colaboradores, aliados, beneficiarios y amigos:

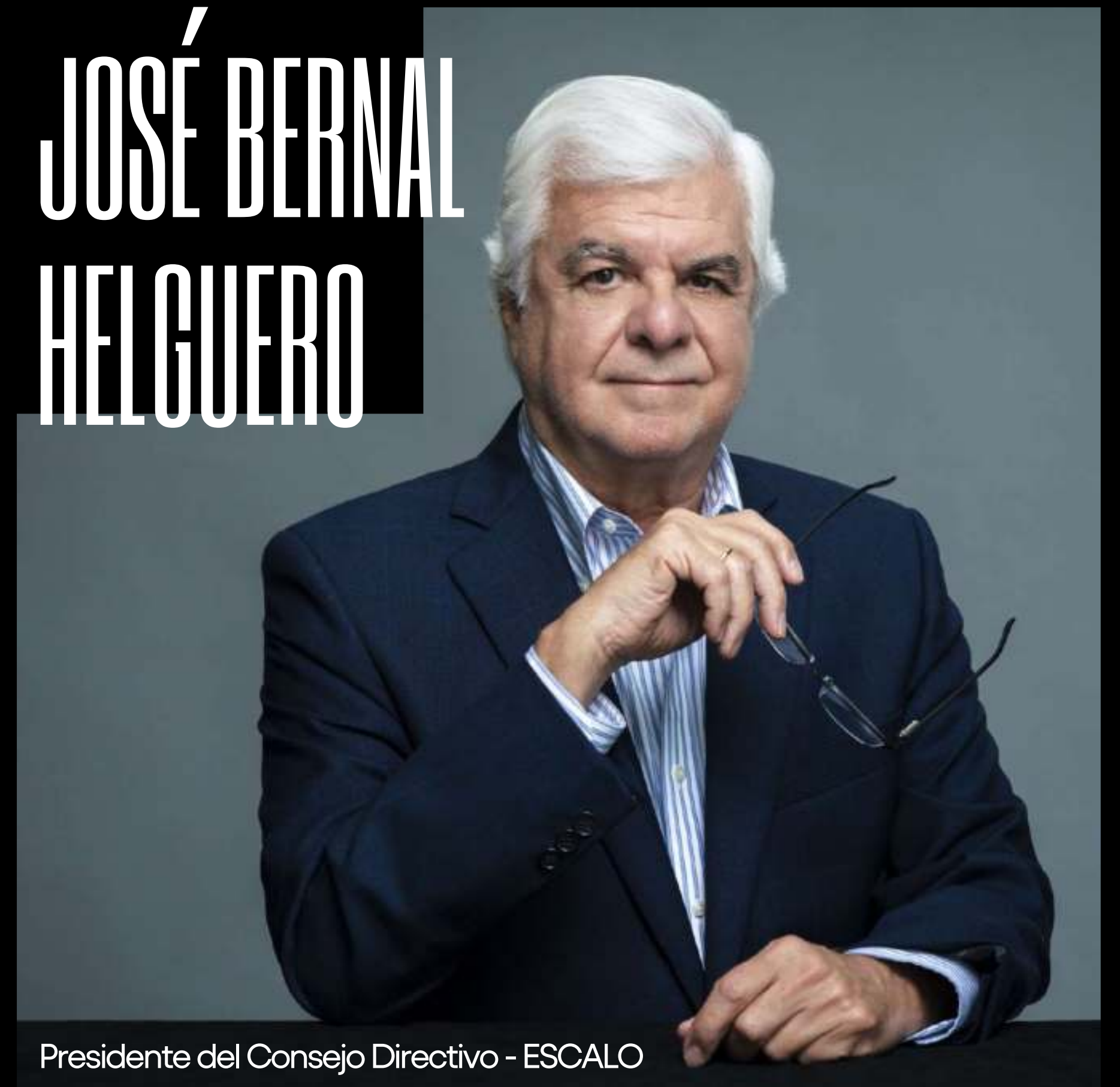
El 2023 fue un año que marcó la evolución de nuestra historia como institución, ya que después de 61 años presentamos nuestra renovada identidad ESCALO. Este hito reafirma nuestro propósito de contribuir a que más jóvenes talentosos puedan acceder a oportunidades educativas de calidad para seguir escalando por sus sueños y desarrollo personal y profesional. Por ello, nos comprometemos firmemente a lograr un millón de oportunidades para el año 2030.

En línea con este propósito que mantenemos inquebrantable, seguimos dedicados a la gestión de programas y a la búsqueda de nuevas alianzas para poner a disposición de las personas los recursos necesarios para impulsar sus habilidades individuales, y se capaciten debidamente para ser protagonistas de su propio progreso. Nuestro compromiso activo con la reducción de la deserción educativa y la promoción de la movilidad social contribuye a los objetivos globales de la Agenda 2030.

Por ello, estamos trabajando en el desarrollo de las habilidades de nuestros jóvenes en carreras altamente empleables y para hacer de ellos líderes ciudadanos. Hemos dirigido nuestros esfuerzos hacia el acceso y la continuación de carreras técnicas de calidad, y al fortalecimiento de sus habilidades en el sector tecnológico a través de bootcamps para contribuir con su empleabilidad. A la vez, lanzamos el Programa Piloto Líderes Ciudadanos, para desarrollar habilidades sociales, ciudadanas y de liderazgo, de manera de concientizar a nuestros jóvenes en compromiso país y valores éticos.

Gracias a la confianza que depositan en nosotros nuestros aliados y asociados, junto a nuestra trayectoria en la gestión de oportunidades educativas, hemos evaluado a 27 899 candidatos y brindado acceso a becas o créditos educativos a 16 228 personas a través de programas propios o gestionados mediante alianzas. Esto les ha permitido iniciar o asegurar su permanencia en programas de estudio en instituciones de calidad, garantizando así su desarrollo académico.

JOSÉ BERNAL HELGUERO



Presidente del Consejo Directivo - ESCALO

Asimismo, hemos capacitado a 897 personas a través del Programa del Fortalecimiento del Talento, potenciando sus habilidades socioemocionales y proporcionando oportunidades educativas para el desarrollo de destrezas específicas. Además, con nuestra nueva línea de Fortalecimiento del Talento Digital se ha contribuido a que 26 personas puedan participar de una oportunidad para capacitarse en programación, reconociendo la creciente importancia de las habilidades digitales.

Esta Memoria Anual es una muestra de los significativos progresos de ESCALO durante el año 2023, de reconocer y recordar nuestros logros. Sin embargo, sabemos que aún hay mucho por hacer y estamos preparados para dar continuidad a este impulso renovado, fortaleciendo nuestro ecosistema de oportunidades educativas y compromiso común como país. Así, podremos marcar el camino para escalar un futuro aún más prometedor. Conquistemos juntos lo imposible hasta llegar a #UnMillónDeOportunidades.

CONSEJO DIRECTIVO



José Bernal Helguero
Presidente
asociado persona natural

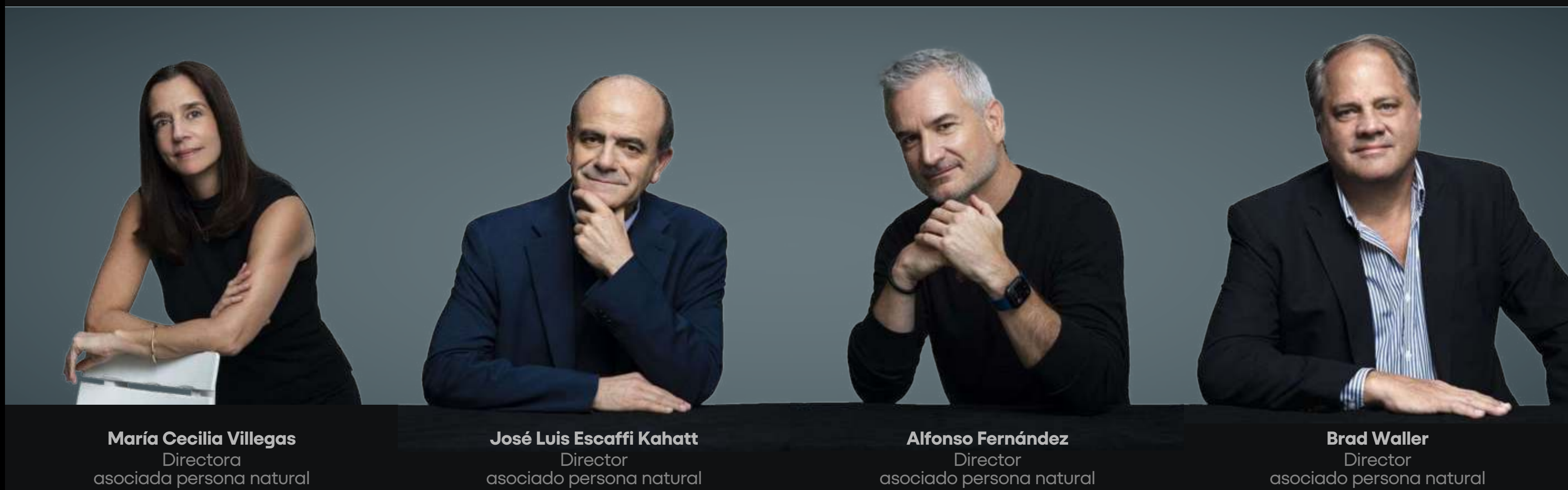


Gonzalo de la Puente Wiese
Vicepresidente
Fundación Augusto N. Wiese

Martín Ferraro Murdoch
Director
asociado persona natural

Andrea Voto-Bernales Larrain
Directora
asociada persona natural

Martín Aspillaga Freire
Director
asociado persona natural



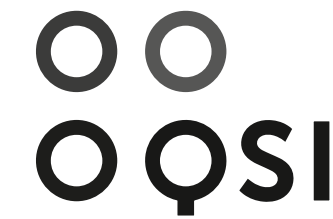
María Cecilia Villegas
Directora
asociada persona natural

José Luis Escaffi Kahatt
Director
asociado persona natural

Alfonso Fernández
Director
asociado persona natural

Brad Waller
Director
asociado persona natural

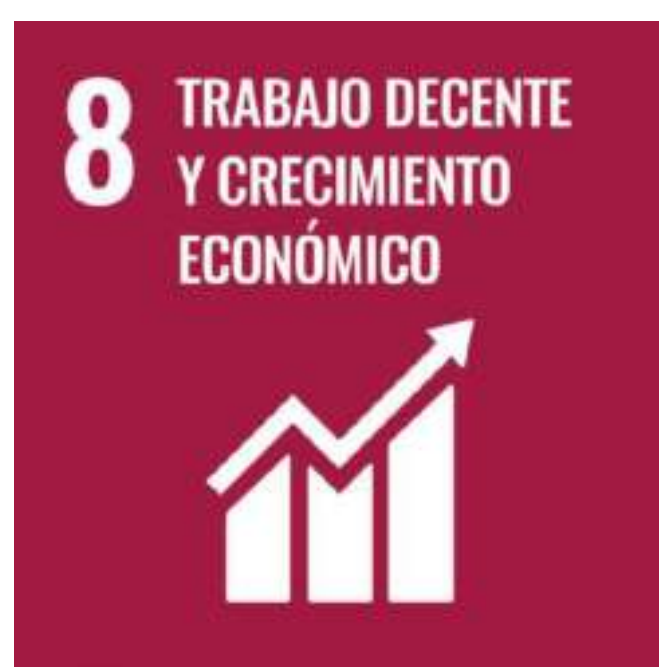
NUESTROS ASOCIADOS



NUESTROS COMPROMISOS

■ Con los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS):

Como Organización No Gubernamental para el Desarrollo (ONGD), dirigimos nuestras acciones hacia la aceleración y escalada de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, destacándonos especialmente en los ODS 4, 8, 10 y 17. Nos enfocamos en promover una educación de calidad, y este compromiso se materializa en mejoras sustanciales en la calidad del empleo para nuestros beneficiarios, la reducción de desigualdades y una colaboración efectiva con los sectores público y privado para ampliar el alcance de las oportunidades educativas.

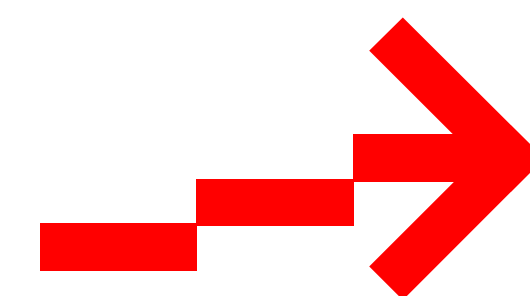


■ Con nuestros asociados y aliados:

Conectamos estratégicamente con el ecosistema empresarial y educativo para asegurar que más personas talentosas puedan encaminarse hacia un futuro mejor y seguir sus planes de capacitación. Nuestras alianzas estratégicas con organizaciones afines nos permiten brindar acceso a educación a más personas del país.

■ Con nuestros estudiantes y sus familias:

En nuestra escalada, perseveramos en la convicción de que cada individuo debe ser entendido en su propio contexto, considerando las oportunidades y limitaciones derivadas de su situación social, económica y académica. Esto facilita el acceso a becas o créditos adaptados a sus necesidades particulares.



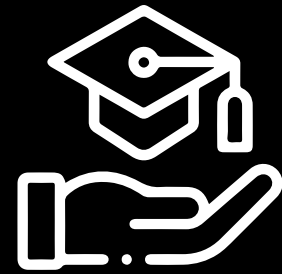
02

+

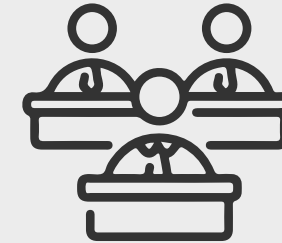
NUESTROS RESULTADOS

NUESTROS RESULTADOS

En el 2023, nuestras conexiones y aliados nos permitieron lograr un gran alcance:



39 programas
educativos implementados



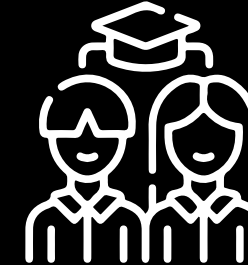
15 266 becas
otorgadas



968 créditos
educativos



+350K soles
en crédito educativo



897 personas
en programas de
fortalecimiento del
talento



+ 7M de soles
gestionados en programas
empresariales

Fondo de programas sociales empresariales: 45% más que en 2022.

RESULTADOS
BECAS



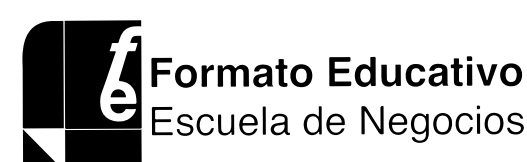
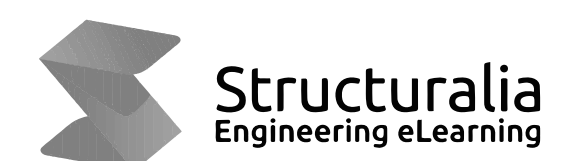
PROGRAMA DE BECAS ESCALO

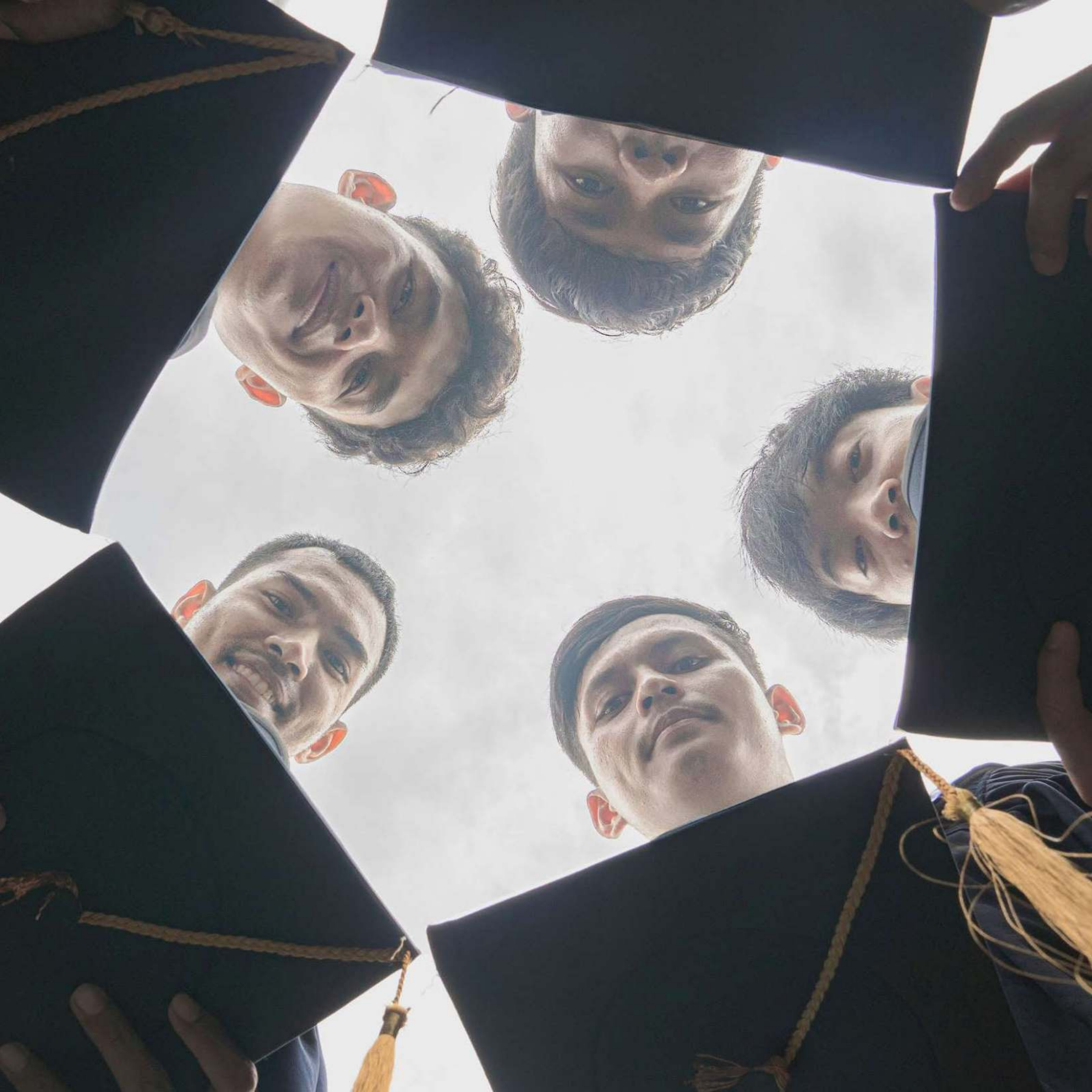
Es un pilar fundamental de nuestra misión institucional durante más de seis décadas que despliega una iniciativa clave para asegurar el acceso a la educación superior. En esta labor, promovemos oportunidades educativas para impulsar tanto el desarrollo profesional como personal a través de convenios con instituciones educativas nacionales e internacionales.

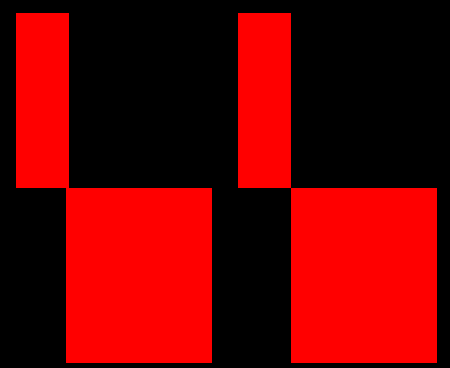
Con el Programa de Becas ESCALO abrimos puertas a la educación superior y cultivamos una comunidad comprometida con el progreso y la equidad educativa.



Nuestros aliados:







Para seguir creciendo en mi carrera necesitaba estudiar un posgrado. En ese momento conocí a ESCALO, cuyo apoyo me permitió obtener la beca. ¡Me dió mucha felicidad porque pude llevar el Máster en Centrum PUCP y viajar a Barcelona! Desde que terminé el Máster he crecido en mi carrera profesional y creo que lo importante es vencer el miedo y lanzarse al proceso.

ANGELA ZUZUNAGA

Máster en Supply Chain Management en Centrum PUCP

Beca ESCALO



PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE BECAS CON EMPRESAS – PABE

Desde su inicio en 1972, nuestro Programa de Administración de Becas con Empresas (PABE) destaca como uno de los programas más consolidados. Colaboramos estrechamente con empresas comprometidas en reconocer y premiar el rendimiento académico, ofreciendo becas a los hijos de sus colaboradores. La selección de los perfiles más destacados se realiza mediante concursos promovidos por nosotros, proporcionando oportunidades educativas excepcionales.



14 Programas ejecutados



1 200 Becas de estudio otorgadas



+1'5M De soles entregados en becas, (3.6 % más que 2022)

Empresas aliadas



PROGRAMA DE EVALUACIÓN Y ASIGNACIÓN DE BENEFICIOS PARA TERCEROS

Nuestras herramientas y experiencia han contribuido a escalar el alcance de los programas que nos confían

En ESCALO, entendemos que asignar de manera precisa los beneficios educativos, como las becas, es esencial para potenciar el acceso a la educación de forma equitativa. Por eso, múltiples universidades peruanas confían en Escalo para el manejo de sus programas de evaluación y asignación de beneficios (becas y recategorizaciones).



7

Programas gestionados



+ 15 K

Personas evaluadas para una beca o recategorización



+ 13 K

Personas sugeridas para beca o recategorización

Programas gestionados con las instituciones siguientes:



PROGRAMAS SOCIALES PARA EMPRESAS:

Múltiples empresas de todos los sectores confían en ESCALO para el diseño e implementación de sus programas de beneficio educativo tanto para sus colaboradores como para las familias de estos.

Becas Hubday



Becas Ferreycorp



Beca Cometa de Intercorp

Intercorp confió nuevamente en nosotros para realizar la segunda convocatoria de Beca Cometa que proporciona cobertura de gastos y acompañamiento durante la preparación y los estudios en las principales universidades de Estados Unidos.



Empresas que confían sus programas sociales en nosotros:

HUDBAY


Grupo Fe

Ferreycorp

 **Intercorp**

 **UNICON**

CONCREMAX

A grayscale photograph of four young adults sitting in a row, smiling. From left to right: a woman with long dark hair in a dark tank top, a woman with long dark hair in a light-colored t-shirt, a man with short dark hair in a dark t-shirt, and a man with short dark hair in a light-colored button-down shirt. They are all looking towards the camera. A red arrow points from the bottom right towards the center of the image.

RESULTADOS
CRÉDITO EDUCATIVO

PROGRAMA DE CRÉDITO EDUCATIVO ESCALO

Este programa medular de ESCALO contribuye a prevenir la deserción educativa causada por dificultades económicas. El apoyo para pagar los costos académicos garantiza que los estudiantes continúen sin obstáculos su camino educativo.



1 737

**Solicitudes
de crédito educativo**

968

**Prestatarios recibieron o
renovaron su crédito
educativo**

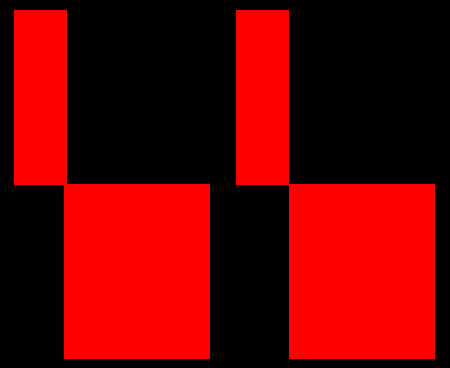
+350 K

**Soles entregados de
nuestro fondo social**

Alrededor de

15 M

**De soles en créditos
aprobados en fondos
propios y de aliados**



Me acerco a ESCALO cuando ya estoy en la universidad. La USIL me había otorgado una beca académica, pero había gastos que aún tenía que cubrir. ESCALO fue como una familia. Durante el crédito educativo, tuve claro que no se trataba solo de devolver el dinero, sino que al devolverlo estaba contribuyendo a que más personas pudieran acceder a un crédito educativo.

HENRY ROMERO



Egresado en Negocios Internacionales de la USIL
Prestatario de Crédito Educativo ESCALO

SERVICIOS DE EVALUACIÓN Y ASIGNACIÓN DE BENEFICIOS

Durante este año, hemos expandido nuestra labor más allá de la selección del mejor talento para becas de estudio, incursionando también en la gestión de créditos educativos.

Este servicio proporciona a nuestros clientes y aliados un sistema sofisticado de selección de perfiles según sus programas, ya sea para continuar o iniciar sus estudios, garantizando las condiciones más favorables para asumir el crédito educativo y asegurar el repago.

Confían en nosotros:

GLOBAL
EDUCATION
FIRST

aporta
Innovar para impactar



eshoy



4

Programas



+ 16 K

personas evaluadas
para un crédito o
crédito-beca



890

personas sugeridas
para un crédito o
crédito-beca



PROGRAMA DE CRÉDITO EDUCATIVO PATRONATO BCP

Este año, una vez más, lideramos las ampliaciones crediticias semestrales del Programa de Crédito de Estudios del Patronato BCP. Nuestro servicio de calidad se mantiene desde hace una década centrándonos en proporcionar apoyo especializado a los beneficiarios para evitar la deserción, y facilitando la expansión de sus créditos educativos. Nuestros procesos se apoyan continuamente en la tecnología.



+ 1K Prestatarios
desde el 2012

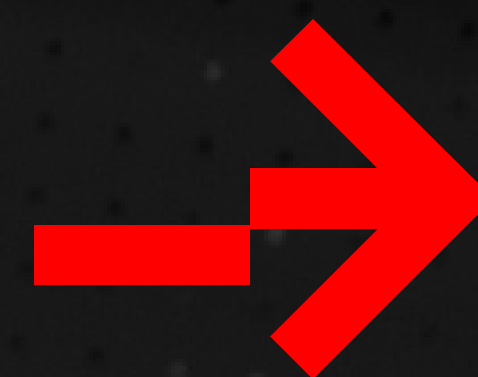


26 Prestatarios
en el 2023



RESULTADOS

PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO DEL TALENTO



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL TALENTO

En ESCALO, reconocemos que las oportunidades educativas como becas o créditos de estudios son fundamentales para asegurar el acceso y la continuidad educativa, sobre todo en la población que se encuentra en mayor desventaja. Sin embargo, también tenemos un enfoque de intervención que impulsamos hace más de una década: acompañamiento a nivel personal, profesional y laboral.



PROGRAMA DE BECAS BCP

Durante más de una década, hemos mantenido una relación sólida y duradera con el Banco de Crédito del Perú, colaborando activamente en la gestión de sus programas educativos, principalmente a través del acompañamiento de sus becarios.

Becas Universitarias BCP



244 Becarios acompañados



60% De empleabilidad en becarios de 8vo ciclo en adelante



87% De empleabilidad de egresados

Becas Técnicas BCP



196 Becarios



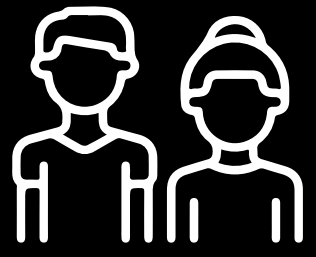
81% De empleabilidad en becarios del 6to ciclo



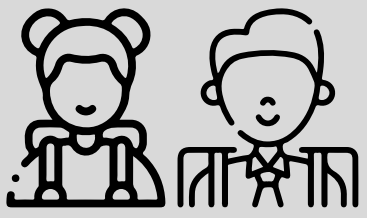
79% De empleabilidad de egresados



PROGRAMA CONCRETANDO MI PROYECTO DE VIDA UNICON-CONCREMAX



29 Jóvenes:
13 mujeres y
16 hombres



**Participantes de 3ero,
4to y 5to de secundaria**



**Programa que involucra
a estudiantes y padres
de familia**



Etapas del taller

01



**Evaluación
psicológica**

02



**Información
académica**

03



**Perfil
profesigráfico**

04



**Orientación
vocacional**

PROGRAMAS MUJERES EN ACCIÓN UNICON-CONCREMAX



160

Mujeres con capacidades de emprendimiento fortalecidas



3

Talleres formativos



12

Horas formativas:

6 horas en taller de desarrollo personal y 6 horas en taller práctico

PROGRAMA NAVIDAD INDECO



60

Mujeres con capacidades fortalecidas



2

Talleres de desarrollo personal y emprendimiento

FORMACIÓN DE LÍDERES CIUDADANOS

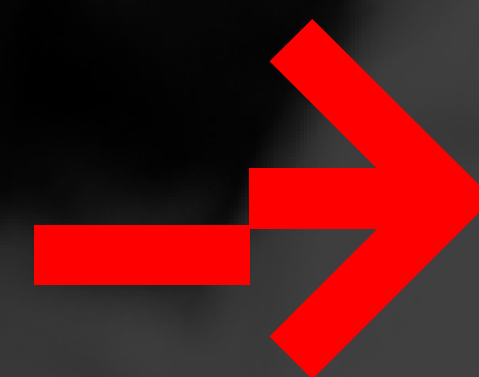
Transversal a las oportunidades educativas y formativas que promovemos, creemos que es indispensable fomentar la Formación de Líderes Ciudadanos incidiendo en cultivar valores ciudadanos. Por ello, en el 2023 lanzamos un piloto con estudiantes de secundaria y de institutos y universidades. Nos centramos en abordar la responsabilidad ciudadana y el compromiso país desde la acción individual y colectiva. Mejoramos en 10.2 % de conocimiento y sensibilización sobre su rol como ciudadano al término del programa.

En los años siguientes fortaleceremos el programa para acercarlo a todos los grupos de actores con los que articulamos.



RESULTADOS

**FORTALECIMIENTO DEL
TALENTO DIGITAL**



FORTALECIMIENTO DEL TALENTO DIGITAL

ESCALO se compromete en expandir este foco brindando más y mejores programas de capacitación en habilidades digitales. Este es un eje transversal de la formación que promovemos, en línea con la demanda laboral global. El programa también busca potenciar la mayor participación de mujeres en este campo. Asimismo, busca crear un impacto significativo al ofrecer recursos esenciales para aquellos que aspiran a iniciar o continuar su especialización en el campo tecnológico.

Nuestros aliados:

{codeable}

es hoy



03



**FORTALECIMIENTO
INSTITUCIONAL**

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

El año 2023 marcó un período de cambios importantes en nuestra institución, destacando especialmente la renovación de nuestra identidad y el compromiso con el progreso y el desarrollo a través de la educación. Asimismo, en la búsqueda constante de brindar acceso a oportunidades de educación de calidad, seguimos implementando mejoras e innovaciones tecnológicas.

Planeamiento Estratégico

Muy conscientes de los cambios que enfrentamos por la llegada de la inteligencia artificial generativa y la tecnología que abren nuevas oportunidades educativas más dinámicas y flexibles, nuestra estrategia incluye una revisión de la oferta educativa y diseño de mejores rutas formativas que hacemos accesible al estudiante y al profesional.



Tecnología

Nuestra transición hacia metodologías de desarrollo más ágiles y la implementación de soluciones tecnológicas innovadoras reflejan nuestro compromiso con la mejora de nuestros servicios educativos:

- ⊕ Incrementamos a 16 la cantidad de programas digitalizados a través de nuestra plataforma propia (SABE).
- ⊕ Adopción de la metodología SCRUM para el desarrollo de nuestros proyectos de software.
- ⊕ Uso de plataformas de trabajo colaborativas.
- ⊕ Implementación de la inteligencia artificial en las áreas de back-office.

Gracias a la apuesta permanente en la tecnología, cada año podemos amplificar nuestros servicios y programas educativos para asociados y aliados. La brecha educativa es aún muy grande y las oportunidades escasas, sigamos sumando esfuerzos para llegar a todos los rincones del país con la educación necesaria para cada región.

04⁺ ESTADOS FINANCIEROS



DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los señores miembros del Consejo Directivo del:
INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO (Antes, IPFE)

Opinión

Hemos auditado los estados financieros adjuntos del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO** (en adelante el Instituto), que comprenden el estado de activos, pasivo y patrimonio institucional al 31 de diciembre de 2023 y el estado de ingresos y gastos, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo correspondiente al ejercicio terminado en esa fecha; así como el resumen de políticas contables significativas y otras notas explicativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO** para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023 han sido preparados en todos los aspectos materiales, de conformidad con las disposiciones sobre información financiera descritas en la Nota 2 a los estados financieros.

Fundamento para nuestra opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) emitidas por la Federación Internacional de Contabilidad – IFAC y aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos del Colegio de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades, de acuerdo con dichas normas, se describen más adelante en la sección responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes del Instituto de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO**, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Otros asuntos de importancia

Base contable y restricción a la distribución y utilización

Llamamos la atención a la Nota 2 de los estados financieros en la que se describe la base contable. Nuestro informe no debe ser distribuido ni utilizado por usuarios distintos a la Gerencia y Consejo Directivo. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación a este asunto.

Estados financieros comparativos

El estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y los estados de resultados, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo por el año terminado al 31 de diciembre de 2022, fueron auditados por otros auditores independientes quienes, en su dictamen de fecha 1 de marzo de 2023, emitieron una opinión sin salvedades sobre dichos estados financieros.

Responsabilidades de la Gerencia y de los responsables del Gobierno del Instituto en relación a los estados financieros

La Gerencia y El Consejo Directivo son responsables de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las disposiciones sobre la información financiera descritas en la Nota 2 y del control interno que la Gerencia considere necesario para permitir que la preparación de estados financieros se encuentre libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad del Instituto para continuar como empresa en marcha, revelando, según sea aplicable, los asuntos relacionados a la continuidad de sus operaciones y utilizando el principio contable de empresa en marcha, a menos que la Gerencia tenga la intención de liquidar el Instituto o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno del Instituto son responsables por la supervisión del proceso de información financiera del Instituto.

Responsabilidad del Auditor con relación a la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un dictamen de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría efectuada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú, siempre detectará incorrecciones materiales, cuando existan. Las incorrecciones pueden surgir de fraude o error y son consideradas materiales si, individualmente o en agregado, podrían razonablemente influenciar en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú, ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error y diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material que resulte de fraude es más elevado que el no detectar uno que surge de un error, puesto que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones intencionalmente erróneas o la vulneración del control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante a la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno del Instituto.
- Concluimos sobre el adecuado uso del principio contable de empresa en marcha por parte de la Gerencia y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Instituto de continuar como empresa en marcha. Si llegáramos a la conclusión que existe una incertidumbre material, tenemos el requerimiento de llamar la atención en nuestro dictamen de auditoría de la respectiva información revelada en los estados financieros o, si tales revelaciones son inadecuadas, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se sustentan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de

nuestro dictamen de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras podrían originar que el Instituto ya no pueda continuar como empresa en marcha.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Gerencia.

Nos comunicamos con los encargados del Gobierno del Instituto respecto, entre otros aspectos, el alcance y la oportunidad de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los encargados del Gobierno del Instituto una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos éticos aplicables respecto a nuestra independencia y les hemos comunicado acerca de todas las relaciones y otros asuntos que podrían razonablemente afectar nuestra independencia y, según corresponda, incluyendo las respectivas salvaguardas.

En los asuntos comunicados a los encargados del Gobierno del Instituto, determinamos aquellos asuntos que fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período actual y son, por consiguiente, los asuntos clave de la auditoría. Hemos descrito estos asuntos en nuestro dictamen de auditoría salvo que las leyes y regulaciones aplicables prohíban la revelación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente inusuales, determinemos que un asunto no debería ser comunicado en nuestro dictamen porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo podrían superar los beneficios en el interés público de tal comunicación.

Lima, Perú

1 de marzo de 2024

Refrendado por

Colchado Rodríguez y Asociados S.A.C.



Guillermo Colchado Rodríguez (Socio)
Contador Público Colegiado
Matricula N° 12179

Estado de Ingresos y Gastos

	Acumulado al						Variaciones S/ %			
	Ejecutado 2022	%	Ppto 2023	%	Ejecutado 2023	%	Ejecutado2023-2022	Var. %	Ejecutado2023-Ppto	Var. %
	Var. S/							Var. s/	Var. %	
INGRESOS										
Programas a Empresas	1,962,281	48%	1,413,128	36%	1,752,915	48%	-209,366	-11%	339,787	24%
Programas a Instituciones	1,434,446	35%	1,337,831	34%	1,403,538	38%	-30,908	-2%	65,707	5%
Programas Educativos	320,950	8%	200,454	5%	264,410	7%	-56,540	-18%	63,956	32%
Cuotas de Asociados	252,800	6%	404,500	10%	170,000	5%	-82,800	-33%	-234,500	-58%
Intereses Créditos Educativos	62,225	2%	82,655	2%	39,905	1%	-22,320	-36%	-42,750	-52%
Ingresos Diversos	50,052	1%	526,080	13%	56,717	2%	6,665	13%	-469,363	-89%
Total Ingresos	4,082,754	100%	3,964,648	100%	3,687,485	100%	-395,269	-10%	-277,163	-7%
GASTOS										
Personal	1,504,546	37%	1,688,770	43%	1,761,550	48%	257,004	17%	72,780	4%
Servicios de Terceros-Evaluaciones Externas	878,108	22%	983,831	25%	681,902	18%	-196,206	-22%	-301,929	-31%
Servicios de Terceros-Servicios BCP	678,312	17%	405,600	10%	418,032	11%	-260,280	-38%	12,432	3%
Gastos Administrativos	474,061	12%	462,216	12%	429,797	12%	-44,264	-9%	-32,419	-7%
Diversos de Gestión	68,689	2%	49,814	1%	53,876	1%	-14,813	-22%	4,062	8%
Provisiones del Ejercicio	258,098	6%	227,856	6%	230,451	6%	-27,647	-11%	2,595	1%
Total Gastos	3,861,814	95%	3,818,087	96%	3,575,608	97%	-286,206	-7%	-242,479	-6%
Resultado Operativo	220,940	5%	146,561	4%	111,877	3%	-109,063	-49%	-34,684	-24%
Otros Ingresos y gastos										
Ingresos y Gastos Financieros	18,946	0%	18,000	0%	122,173	3%	103,227	545%	104,173	579%
Diferencia de cambio	-70,001	-2%	-	0%	-34,919	-1%	-35,082	-50%	34,919	100%
Resultado del Periodo	169,885	4%	164,561	4%	199,131	5%	29,246	17%	34,570	21%

Estado de Activos, Pasivos y Patrimonio Institucional

ACTIVO	31.12.23	%	31.12.22	%	Var. S/	Var. %	PASIVO Y PATRIMONIO	31.12.23	%	31.12.22	%	Var. S/	Var. %
Activo Corriente							Pasivo Corriente						
Efectivo y equivalentes de efectivo	3,515,440	50%	3,673,369	53%	-157,929	-4%	Tributos y aportaciones	28,432	0%	29,206	0%	-774	-3%
Inversiones Financieras	10,691	0%	9,611	0%	1,080	11%	Remuneraciones por pagar	123,758	2%	103,291	1%	20,467	20%
Cuentas por cobrar a estudiantes	296,104	4%	419,810	6%	-123,706	-29%	Cuentas por pagar comerciales	6,040	0%	-	0%	6,040	100%
Cuentas por cobrar al personal	89,035	1%	25,644	0%	63,391	247%	Cuentas por pagar Diversas	478,524	7%	346,110	5%	132,414	38%
Cuentas por cobrar comerciales	219,201	3%	119,781	2%	99,420	83%	Total Pasivo Corriente	636,754	9%	478,607	7%	158,147	33%
Otras cuentas por cobrar	974	0%	6,670	0%	-5,696	-85%	Ingresos Diferidos	-	0%	-	0%	-	0%
Gastos pagados por Anticipado	2,948	0%	13,289	0%	-10,341	-78%	Cuentas por pagar Diversas L/P	125,813	2%	367,872	5%	-242,059	-66%
Total Activo Corriente	4,134,394	59%	4,268,174	62%	-133,780	-3%	Total Pasivo No Corriente	125,813	2%	367,872	5%	-242,059	-66%
Activo No Corriente							Total Pasivo	762,567	11%	846,479	12%	-83,912	-10%
Cuentas por cobrar a estudiantes	343,608	5%	165,403	2%	178,205	108%	Patrimonio Neto						
Cuentas por cobrar al personal	8,200	0%	-	0%	8,200	0%	Patrimonio Institucional	6,085,594	86%	5,915,709	85%	169,885	3%
Activo Fijo Neto	2,326,250	33%	2,480,496	36%	-154,247	-6%	Revaluación Voluntaria	-	0%	-	0%	-	-
Intangibles Neto	234,843	3%	18,001	0%	216,842	1205%	Total Patrimonio	6,085,594	86%	5,915,709	85%	169,885	3%
Total Activo No Corriente	2,912,901	41%	2,663,900	38%	249,000	9%	Resultado del ejercicio	199,131	3%	169,885	2%	29,246	17%
							Total Patrimonio	6,284,725	89%	6,085,594	88%	199,131	3%
TOTAL ACTIVO	7,047,294	100%	6,932,074	100%	115,220	2%	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	7,047,294	100%	6,932,074	100%	115,220	2%

Estado de Flujo de Efectivo

	31.12.22	31.12.23
<u>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</u>		
Cobranza de programas de becas y sociales, membresías y otros	5,616,568	4,897,472
Pagos a proveedores	-3,511,612	-2,826,402
Pagos a trabajadores	-1,417,065	-1,834,700
Pagos de tributos	-10,423	-
Otros, netos	-	-
Efectivo proveniente de (utilizado en) las actividades de operación	677,468	236,370
<u>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</u>		
Venta de propiedades, Mobiliario y equipos	-	-
Adquisición de propiedades, mobiliario y equipos	-11,037	-10,865
Adquisición de Intangibles	-	-235,425
Efectivo proveniente de (utilizado en) las actividades de inversión	-11,037	-246,290
<u>ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO</u>		
Ingreso (Pagos) de préstamos de terceros	-	169,743
Amortización de préstamos de terceros	-419,285	-317,752
Efectivo proveniente de las actividades de financiamiento	-419,285	-148,009
Aumento neto de efectivo y equivalente de efectivo	247,146	-157,929
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del ejercicio	3,426,223	3,673,369
Efectivo y equivalente de efectivo al Final del ejercicio	3,673,369	3,515,440

Escalo⁺

Conquista lo imposible

 (01) 739 0570

 contacto@escalo.pe

 Avenida Antonio Miró Quesada 457 piso 14
Edificio ABC -Magdalena del Mar, Lima