

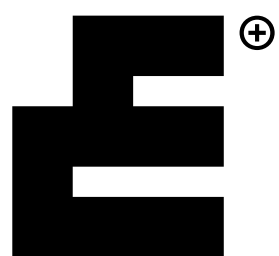
Memoria Anual 2024



Escalo®

63 años conquistando lo imposible

Escalo⁺



INDICE



I. Nuestra institución

1. Quiénes somos
2. Carta del Presidente
3. Consejo Directivo
4. Nuestros asociados
5. Nuestros compromisos

II. Nuestros resultados

1. **Programas educativos de Rentabilidad Empresarial**
 - a. Becas Escalo+
 - b. Créditos educativos Escalo+
 - c. Talento digital
2. **Programas educativos de Sostenibilidad Empresarial**
 - a. Becas para hijos de colaboradores
 - b. Programa Plan de Vida
 - c. Programa de acompañamiento integral
 - d. Becas para comunidades de influencia
 - e. Mentoría profesional
 - f. Evaluación y asignación de beneficios educativos
 - g. Comunidad Escalo

III. Nuestros estados financieros

1. Dictamen de los Auditores
2. Estado de Resultados
3. Estado de Situación Financiera
4. Estado de Flujo de Efectivo



I.
**Nuestra
institución**

1. Quiénes somos

Propósito

Conquistar lo imposible.

¿Qué hacemos?

Generamos oportunidades educativas para ayudar a jóvenes talentosos y contribuir al progreso del país.



Nuestra propuesta de valor



¿A qué aspiramos?

En el 2030, ser la organización líder en la promoción de oportunidades educativas en el país y lograr **#UnMillónDeOportunidades.**

2. Carta del Presidente

Estimados asociados, directores, colaboradores, aliados, beneficiarios y amigos:

El año 2024 empezamos a edificar una renovada identidad ESCALO+, la cual lanzamos en noviembre del año anterior. Estos cimientos que seguimos construyendo se mantienen firmes con nuestro propósito de contribuir a que más jóvenes talentosos puedan acceder a oportunidades educativas de calidad, para seguir escalando hacia nuevos horizontes personales y profesionales, así como lograr nuestro sueño de Un Millón de oportunidades formativas al 2030.

Con ese objetivo, la gestión de programas educativos y la búsqueda de nuevas alianzas con asociados y otros aliados han sido clave para maximizar los recursos necesarios para que más personas puedan acceder a mejores opciones para desarrollar sus habilidades y convertirse en agentes de su propio desarrollo. Y es que, junto a ellos, seguimos firmes en reducir la deserción educativa, promover el acceso a la educación y promover la movilidad social para contribuir a los objetivos de nuestro país, como a la Agenda 2030.

Durante este 2024, trabajamos para promover las habilidades de nuestros jóvenes en carreras altamente empleables, que ha primado en nuestras nuevas alianzas de empresas que ven en ESCALO+ un aliado clave para la implementación de sus programas. Asimismo, nos hemos esforzado en ampliar el impacto de nuestro fondo social, el mismo que disponemos para brindar créditos educativos a quienes tienen mayor dificultad de acceder a créditos bancarios. Este último año hemos logrado acercar más oportunidades a quienes más nos necesitan y hemos superado sustantivamente el alcance del año 2023.

Gracias a la confianza de nuestros aliados y asociados, junto a nuestra trayectoria en la gestión de oportunidades educativas y nuestros programas de rentabilidad y sostenibilidad empresarial, hemos evaluado a 13,525 candidatos y brindado acceso a becas o créditos educativos a 9,244 personas a través de programas propios o gestionados mediante alianzas

para que puedan iniciar o continuar estudiando en instituciones de calidad. Hemos fortalecido las competencias de 787 personas a través del Programa de Acompañamiento Integral, potenciando sus habilidades socioemocionales y proporcionando oportunidades educativas para el desarrollo de destrezas específicas que impulsen su talento. Así, contribuimos a la sostenibilidad y el impacto de las iniciativas educativas de nuestros aliados.

Esta Memoria anual tiene el propósito de mostrarles los avances de ESCALO+ durante el año pasado. Al leer este documento serán testigos de los importantes avances y las voces que representan el gran desafío que tenemos para seguir trabajando por el desarrollo educativo. Estamos preparados y renovados para seguir fortaleciendo nuestro ecosistema de oportunidades educativas junto a ustedes, para conquistar lo imposible.



José Bernal Helguero

Presidente del Consejo Directivo

3. Consejo Directivo



José Bernal Helguero
Presidente
Asociado

Gonzalo de la Puente Wiese
Vicepresidente
Fundación Augusto N. Wiese



Martín Ferraro Murdoch
Director
Asociado

Martín Aspillaga Freire
Director
Asociado

María Cecilia Villegas
Directora
Asociado



José Luis Escaffi Kahatt
Director
Asociado

Alfonso Fernández
Director
Asociado

Brad Waller
Director
Asociado

4. Nuestros asociados



5. Nuestros compromisos

Con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

Comprometidos con nuestra misión de generar oportunidades educativas que transformen vidas, contribuimos al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, **con un enfoque prioritario en los ODS 4, 8, 10 y 17**. Trabajamos para garantizar el acceso y la continuidad en una educación de calidad, con el objetivo de mejorar las oportunidades de empleo de nuestros beneficiarios y reducir las desigualdades. Para lograrlo, desplegamos un esfuerzo conjunto con los sectores público y privado, nacionales e internacionales, ampliando el alcance y el impacto de las oportunidades educativas.



Con nuestros asociados y aliados:

Conectar estratégicamente con el ecosistema educativo es la clave para maximizar esfuerzos y abrir más oportunidades para que personas talentosas construyan un futuro mejor. Nuestra relación con el sector empresarial, educativo y el Estado ha sido fundamental para ampliar el acceso a oportunidades educativas.

Por ello, reafirmamos nuestro compromiso de fortalecer la colaboración a través de una mejora continua en nuestra asistencia técnica y operativa. Apostamos por la innovación en herramientas tecnológicas y la adopción de modelos de intervención de vanguardia, tanto a nivel local como internacional, con el objetivo de optimizar los proyectos y propuestas que desarrollamos junto a nuestros 50 asociados y más de 30 aliados.



Con nuestros estudiantes y sus familias:

En Escalo, estamos comprometidos con brindar más y mejores oportunidades educativas para que cada persona pueda desarrollar su talento y crecer profesionalmente.

Sabemos que detrás de cada beneficiario hay una familia que apuesta por su futuro, por eso trabajamos de la mano con instituciones aliadas para garantizar educación de calidad y facilitar el acceso a becas o créditos adaptados a cada realidad social, económica y académica. Nuestro objetivo es que más personas y sus familias encuentren en la educación una vía para transformar su futuro y, a través de ellos, aportar al futuro de nuestro país.

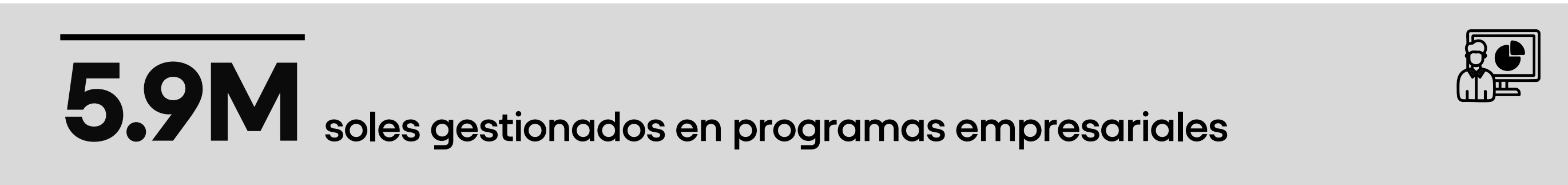




II. Nuestros Resultados

Nuestros resultados

Nuestras conexiones por el acceso y continuidad educativa durante este 2024 han logrado un gran alcance:



1. Programas educativos de rentabilidad empresarial

Nuestros programas educativos fortalecen la rentabilidad de nuestros aliados y asociados. Facilitamos el acceso a oportunidades educativas y la formación de habilidades en sus colaboradores a través de becas y programas de formación académica y de habilidades digitales para impulsar el desarrollo de habilidades clave en sus colaboradores. Estos beneficios no solo mejoran la eficiencia y promueven la innovación, sino que también aumentan la satisfacción y compromiso de los empleados, y al extenderse a sus familias, especialmente a sus hijos, contribuyen a reducir la rotación y los costos de reclutamiento y capacitación.

Por ello, en 2024 reforzamos nuestros programas Becas Escalo+, Crédito Educativo Escalo+ y Talento Digital, sumando valor a nuestros aliados y asociados.



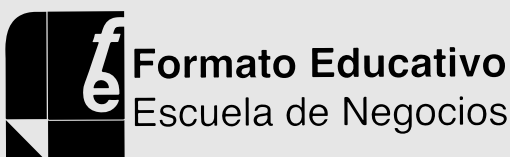
a. Becas Escalo+

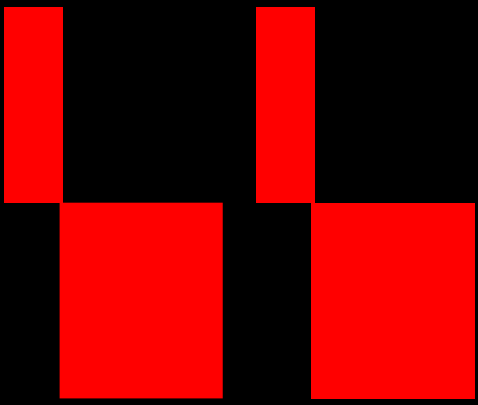
El Programa Becas Escalo+ nos ha permitido, desde hace seis décadas, garantizar el acceso a educación superior con la gestión de oportunidades educativas para impulsar tanto el desarrollo profesional como personal de nuestros beneficiarios, especialmente colaboradores de nuestras empresas asociadas.

Estas becas, impulsadas a través de alianzas estratégicas con instituciones educativas nacionales e internacionales, se dividen en categorías dirigidas a la ciudadanía en general y a los colaboradores de empresas asociadas, permitiendo que más jóvenes accedan a una educación de calidad y potencien sus habilidades, tanto en el ámbito técnico como en el superior en especialidades clave para el país. De esta forma, se genera una gran contribución en la retención del talento en las empresas, el fortalecimiento del desarrollo profesional de los equipos de trabajo y, además, en la promoción de la especialización.



Aliados estratégicos del Programa Becas Escalo+





**Luis Gutierrez
Lozada**
Máster en Finanzas
Corporativas y
Riesgos Financieros
en Centrum PUCP
Beca Escalo-La
Positiva

Siempre quise especializarme, pero el costo de una maestría de alto nivel era un reto. Postulé a la beca Escalo para avanzar profesionalmente sin que lo económico fuera una barrera. Gracias a esta oportunidad, puedo enfocarme en mis estudios y aprovechar cada curso, experiencia y contacto. Estoy muy agradecido con Escalo por impulsar a quienes buscan superarse y contribuir al desarrollo del país.

Más que un alivio financiero, es una motivación para seguir esforzándome.

b. Créditos educativos Escalo+

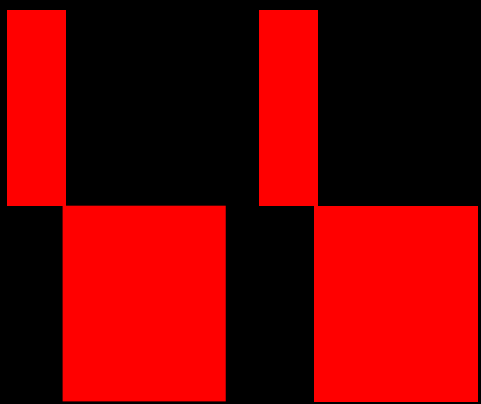
Durante 2024, fortalecimos nuestro fondo social de crédito educativo, superando los desafíos heredados de la pandemia que afectaron los créditos el año anterior. Nuestras políticas institucionales impulsaron estrategias innovadoras, ampliando la cartera disponible y beneficiando a más personas.

Manteniendo nuestro enfoque social, seguimos apoyando a beneficiarios anteriores en el repago de sus créditos, contribuyendo a la recuperación de sus familias y asegurando la rotación del fondo para financiar a más estudiantes. Priorizamos a quienes necesitaban ampliaciones para continuar sus estudios.

El crecimiento del fondo también fue posible gracias al apoyo continuo de nuestra aliada ONG Kiva, que renovó la línea de crédito de \$400,000 con tasa preferencial, permitiendo brindar soporte financiero y evitar la deserción en educación técnica y universitaria.

Este año impulsamos con más fuerza nuestra línea de crédito Conecta Tech para impulsar el talento digital a través de estudios superiores y especialización, mejorando así las oportunidades de empleo de los jóvenes. Como parte de su piloto, nos aliamos con Codeable para probar un nuevo modelo de crédito educativo en su bootcamp Full-Stack Web Development, un curso intensivo de seis meses a tiempo completo. Además, hemos diseñado una ruta de empoderamiento que integra habilidades para la vida, la empleabilidad y el trabajo, alineadas con las necesidades del sector empresarial.





**Melany Rojas
Gonzales**
Egresada de
Contabilidad y
Administración de
la UPC
Prestataria de
Crédito Educativo
Escolo.

Recibir el crédito ha impactado de manera positiva en mi vida. Antes de conocer Escolo estaba pensando dejar los estudios un tiempo, ya que no me alcanzaba para cubrir las pensiones de la universidad. Gracias al apoyo de Escolo pude terminar mi carrera universitaria de Contabilidad y Administración, pude pagar en cuotas que estaban dentro de mi presupuesto y, así, poder cumplir mi sueño.

Hoy soy Asistente Administrativa en una empresa de eventos. Tengo nuevos sueños, aún me falta mucho por recorrer y aprender para seguir desarrollándome.

c. Talento digital

Este 2024, con el objetivo de impulsar el talento digital y contribuir al cierre de brechas en competencias tecnológicas, diseñamos e implementamos bootcamps especializados, adaptados a las necesidades de nuestros aliados, asociados y empresas que confían en nosotros como socios estratégicos para potenciar el talento de sus organizaciones y fomentar la innovación.

Con este enfoque, ofrecemos programas prácticos centrados en tres temáticas clave:

- Ciberseguridad
- Bootcamp de Inteligencia Artificial para la Rentabilidad Empresarial
- Herramientas de la Inteligencia Artificial Generativa

En este primer año de implementación, alcanzamos los siguientes resultados:

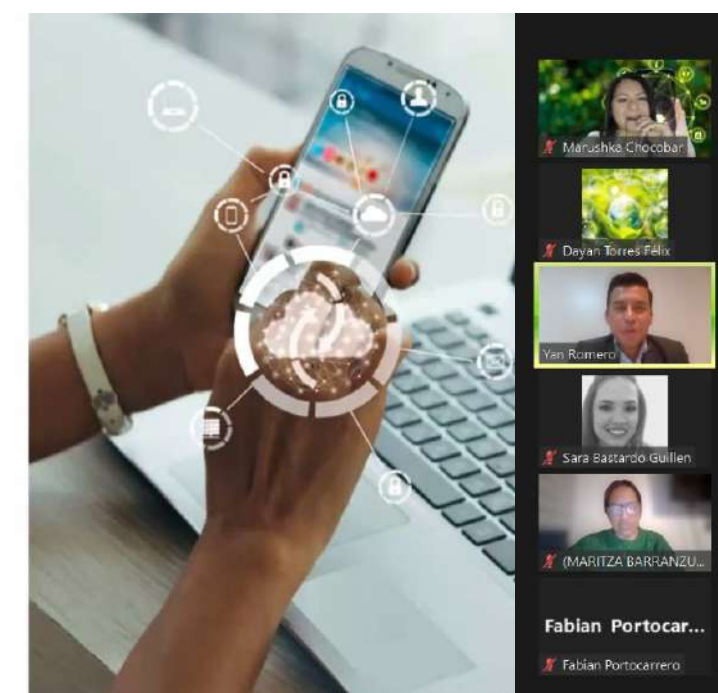
220
personas
capacitadas

25
horas efectivas
de formación



La transformación digital es el **proceso continuo, disruptivo, estratégico** y de cambio cultural que se sustenta en el uso intensivo de las **tecnologías digitales**, sistematización y análisis de datos para **generar efectos** económicos, sociales y **de valor para las personas**

Decreto de Urgencia N° 006-2020



2. Programas educativos de sostenibilidad empresarial

Nuestros programas educativos de sostenibilidad empresarial fortalecen el impacto social de nuestros aliados y asociados, impulsando el desarrollo de las comunidades en su entorno. A través de becas integrales y programas educativos, facilitamos el acceso a la educación superior, promoviendo el crecimiento profesional y social de los beneficiarios. Además, brindamos a las instituciones educativas opciones para evaluar y asignar beneficios educativos de manera eficiente, asegurando que lleguen a quienes más los necesitan.

Por ello, en 2024 reforzamos nuestras iniciativas con Becas enfocadas en los hijos de sus colaboradores y de comunidades de influencia; Programa Plan de Vida para fortalecer la orientación vocacional; Programa de Acompañamiento Integral, que brinda soporte académico, personal y emocional a los beneficiarios; el Programa de Mentoría Profesional, para contribuir a la empleabilidad de nuestros beneficiarios; Evaluación y asignación de beneficios educativos con dictámenes más certeros y el uso de la tecnología. De esta forma, contribuimos a la responsabilidad social empresarial y promovemos a una educación más accesible y de calidad para todos



a. Becas para Hijos de Colaboradores

El **Programa de Becas para Hijos de Colaboradores** es una iniciativa que promueve el acceso a la educación en todos sus niveles, reconociendo el esfuerzo académico y brindando oportunidades de crecimiento.



Este programa cuenta con dos líneas principales:

i. Programa de Administración de Becas con Empresas - PABE

Gestiona fondos destinados a becas por mérito académico que dispone una empresa para los hijos de colaboradores en distintos niveles educativos.

ii. Gestión de fondo de becas con empresas

Enfocada en educación superior con un número más reducido de becas, pero de cobertura completa y el acompañamiento a sus becarios.

i. Programa de Administración de Becas con Empresas - PABE

Nuestro Programa de Administración de Becas con Empresas (PABE) es uno de los más consolidados, ejecutándose desde 1972. A través de alianzas con empresas que buscan reconocer y premiar el rendimiento académico, ofrecemos becas a los hijos de sus colaboradores. La selección de los mejores perfiles se realiza mediante concurso de becas. Al invertir cada año en educación, no solo se aumenta la motivación y productividad de los trabajadores, sino que también se refuerzan los lazos entre las empresas y sus familias.

Este programa se gestiona completamente a través de la plataforma SABE, el Sistema de Administración de Beneficios Educativos. Esta herramienta optimiza la implementación de nuestra metodología para la postulación, atención y evaluación de los candidatos, asegurando la selección de los perfiles más adecuados para recibir una beca.



Becas entregadas durante el 2024 por nivel educativo

Nivel educativo	Becas 2024
Inicial	88
Primaria	534
Secundaria	310
Técnico	27
Universitario	190
TOTAL	1,149

Confían en nosotros:



ii. Gestión de fondo de becas con empresas

En este 2024, también apoyamos a empresas asociadas en la administración del fondo y el seguimiento de las becas ofrecidas a los hijos de sus colaboradores, con el fin de respaldar el desarrollo educativo de las familias dentro del marco de responsabilidad social. Con este enfoque, hemos trabajado de manera directa en la gestión de las becas y en el acompañamiento necesario para garantizar que los participantes de cada programa puedan aprovechar la oportunidad educativa y completar, principalmente, la etapa superior de su trayectoria profesional.



Beca Navarro Grau

Desde el 2022, gracias a la confianza del **Grupo Fe**, en Escalo asumimos con compromiso la gestión y el seguimiento del fondo de becas destinado a reconocer y premiar el alto desempeño académico de los hijos de sus colaboradores. Estas becas permiten a los jóvenes continuar su formación en las universidades de su elección, impulsando sus sueños y proyectándolos hacia un futuro lleno de oportunidades.



En Escalo, nos encargamos de gestionar de manera eficiente los procesos administrativos y de fortalecer el vínculo institucional con las casas de estudio. De esta forma, no solo garantizamos una administración efectiva de las becas, sino que también realizamos un acompañamiento cercano a cada becario. Este seguimiento nos permite monitorear su progreso académico y asegurar el cumplimiento de las condiciones establecidas, contribuyendo así a su éxito personal y profesional.

2

promociones

6

becarios

4

**de los 6, son
mujeres**

Beca estudiantil UNICON

En Escalo, gestionamos el fondo de becas de UNICON, una iniciativa especial que premia la excelencia académica de los hijos de sus colaboradores y apoya el desarrollo de jóvenes talentosos.



Nuestra labor abarca la gestión de procesos administrativos y de relaciones institucionales para garantizar una asignación eficiente. Además, realizamos un seguimiento continuo del desempeño de cada becario, asegurando el cumplimiento de los requisitos y contribuyendo a su crecimiento personal y profesional.

b. Programa Plan de Vida

El programa ofrece una orientación individual dentro de un esquema de trabajo grupal, para ayudar a los participantes en la definición de su vocación y proyecto de vida, especialmente -pero no limitado- en su tránsito a los estudios superiores. A través de este espacio, los participantes pueden analizar tanto aspectos personales como factores clave que influyen en la elección de su carrera o especialización.

Bajo nuestro enfoque integral no solo facilitamos la oportunidad de tomar decisiones más informadas sobre el futuro profesional, sino que contribuimos a reducir la deserción en los primeros ciclos universitarios, técnico-profesionales o técnico-productivos. Además, al ofrecer un acompañamiento adecuado, tanto a los participantes como a sus familias, fortalecemos su compromiso con la educación y les ayudamos a trazar un camino claro hacia sus metas académicas, laborales y personales.

Para lograrlo, hemos diseñado un programa estructurado en cuatro etapas para realizar un análisis integral de su perfil:



A través de esta metodología, apoyamos a nuestros aliados y asociados en la construcción de programas educativos sostenibles y de alto impacto.



Charla de oportunidades educativas

Este año, como aliados de CARE Perú, contribuimos al Programa Niñas con Oportunidades, brindando información y alternativas para que más jóvenes puedan acceder a becas y créditos educativos que les permitan continuar su formación.

Como parte de esta iniciativa, realizamos charlas sobre oportunidades educativas dirigidas a estudiantes de Amazonas, Cajamarca, Bambamarca y Lambayeque, así como a instituciones educativas de Lima Norte, impactando a más de 100 estudiantes de quinto de secundaria. Además, llevamos a cabo una charla virtual para padres y madres, proporcionándoles herramientas para acompañar y fortalecer el desarrollo educativo de sus hijas e hijos.

A través de esta colaboración, reafirmamos nuestro compromiso con las familias peruanas, impulsando el acceso a oportunidades educativas y promoviendo la continuidad en la educación.



Programa Explora tu futuro

Este programa fue realizado en convenio con UNICON como parte del programa de Responsabilidad Social con la Minera Antamina. Se implementó en un colegio ubicado en el distrito de San Marcos, Huari, Ancash, con el objetivo de proporcionar a los estudiantes las herramientas necesarias para descubrir y orientar su vocación profesional de manera efectiva.

65

estudiantes

72%

mujeres

Participantes
de 3ero, 4to
y 5to de
secundaria

Involucra a
estudiantes
y padres de
familia



Programa Destapa tu Vocación

Este 2024, desplegamos el Programa Destapa tu Vocación de Backus con el objetivo de brindar orientación vocacional a los hijos de sus colaboradores que se encontraban en los dos últimos años o graduados del año previo de secundaria. Diseñamos y ejecutamos cuatro talleres, tres dirigidos a los estudiantes y un taller dirigido a los padres bajo un enfoque de autoconocimiento, ciudadanía y exploración de oportunidades.

76

jóvenes

62%

mujeres

Involucra a
estudiantes
y padres de
familia

c. Programa de acompañamiento integral

En Perú, las oportunidades educativas, como las becas o los créditos estudiantiles, forman una estrategia relevante para garantizar el acceso y la permanencia en la educación, especialmente para personas en situaciones de vulnerabilidad. Sin embargo, sabemos que el acceso por sí solo no es suficiente. Por eso, desde hace más de diez años, promovemos un enfoque de intervención que pone en el centro el desarrollo del talento a través de un acompañamiento integral, abarcando áreas personales, profesionales y laborales para fortalecer las capacidades de los estudiantes y maximizar sus posibilidades de éxito a lo largo de su formación.

En Escalo, el acompañamiento integral es una estrategia clave para hacer más sostenible los programas de oportunidades educativas. Por ello, también proponemos un acompañamiento adaptado al tipo de formación:

- ➔ **Universitario:**
Desarrolla habilidades de adaptación al entorno académico y cultural, competencias socioemocionales, académicas y laborales.
- ➔ **Técnico:**
Refuerza la adaptación, autoestima y preparación para el empleo.
- ➔ **Especialización corta:**
Potencia habilidades blandas y demandas del sector educativo específico.

4
programas gestionados
este 2024

787
personas
beneficiarias

1er
año aplicado a
bootcamps

d. Becas para comunidades de influencia

El Programa de Becas para Comunidades de Influencia facilita el acceso a la educación y reconoce el talento de jóvenes en entornos estratégicos para cada empresa o institución.

Diseñamos y gestionamos fondos de becas adaptados a las necesidades y objetivos de cada asociado o aliado, abarcando desde incentivos por mérito académico hasta becas integrales para educación superior, con acompañamiento a los beneficiarios. De esta manera, contribuimos al desarrollo de las comunidades y al fortalecimiento del impacto social de nuestras empresas aliadas.

Durante el 2024, hemos desarrollado los programas de becas junto a 5 aliados:



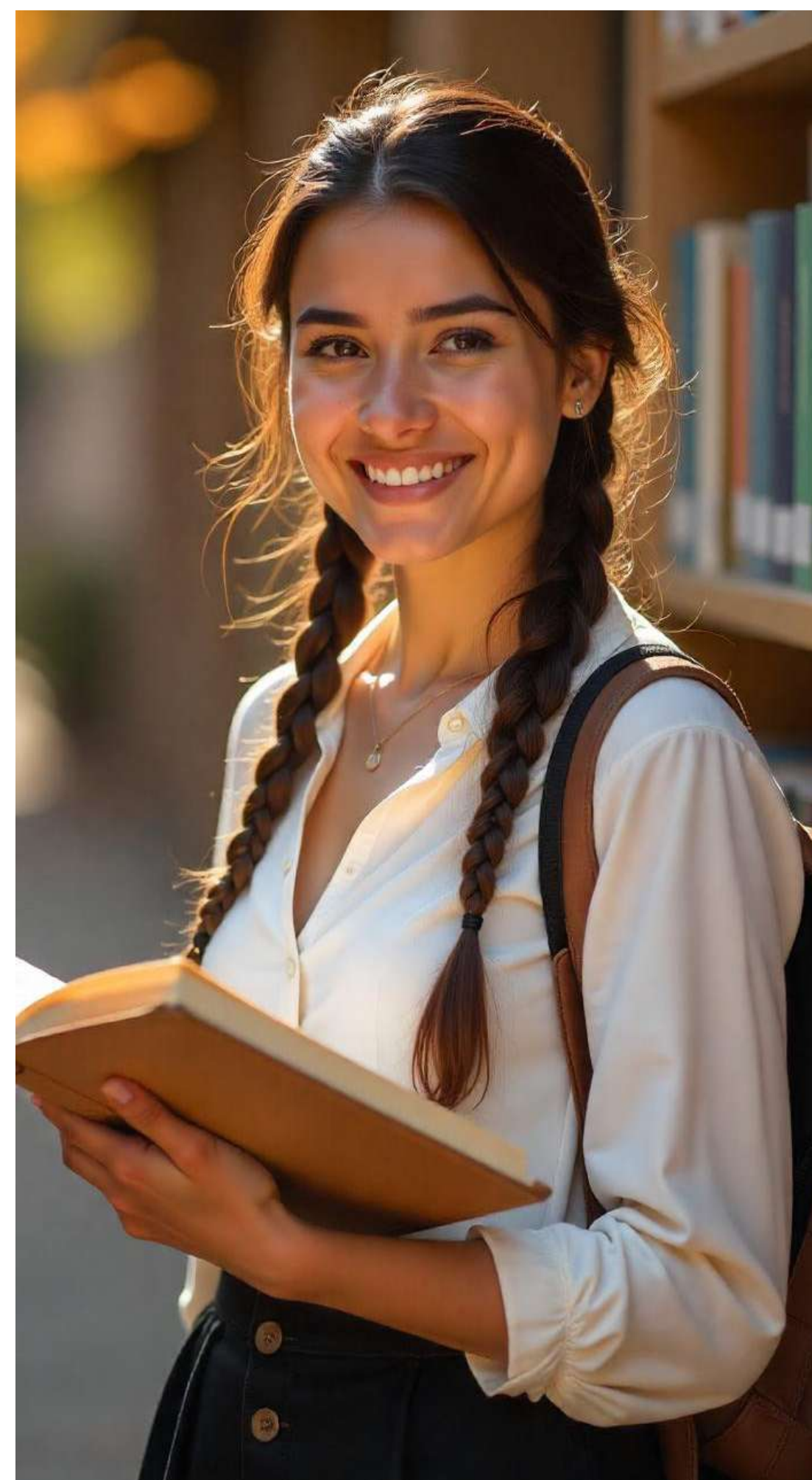
i. Programa Becas BCP

Por más de diez años, hemos cultivado una relación firme y continua con el Banco de Crédito del Perú, involucrándonos de manera activa en la gestión de componentes específicos en cada una de las tres áreas del Programa de Becas BCP.

Becas Universitarias BCP

El Programa de Becas Universitarias BCP ofrece a jóvenes con alto rendimiento académico y gran motivación la oportunidad de acceder a educación superior en instituciones de calidad. Además de financiar sus estudios, brinda apoyo para su inserción laboral, impulsando la movilidad social y el desarrollo sostenible del país, con acompañamiento a cargo de Escalo.

La beca cubre costos académicos y de aprendizaje de inglés, y en el caso de becas completas, también manutención y alojamiento mensual, según la evaluación socioeconómica. Desde Escalo, ofrecemos un acompañamiento integral en aspectos personales, académicos, sociales y laborales, junto con la gestión administrativa del programa, incluyendo documentación de ingreso, coordinación de beneficios y seguimiento de eventos y oportunidades.



Red Alumni BCP

Desde este 2024, desarrollamos el primer programa piloto de la Red Alumni BCP, la que reúne a todos los egresados del Programa de Becas BCP tanto universitarios como técnicos.

Durante estos meses, brindamos soporte en el lanzamiento del evento de lanzamiento de la iniciativa, el mismo que reunió a 500 egresados y becarios en el mes de diciembre. Del mismo modo, desplegamos el primer evento de voluntariado gestionado por los egresados para brindar orientación vocacional en el Colegio Fe y Alegría #25 en San Juan de Lurigancho a más de 200 alumnos de 4to y 5to de secundaria. Del mismo modo, promovimos el diseño del plan de acción 2025, a ser liderado por un comité de sus miembros y supervisado por Escalo.

500

**egresados y
becarios**

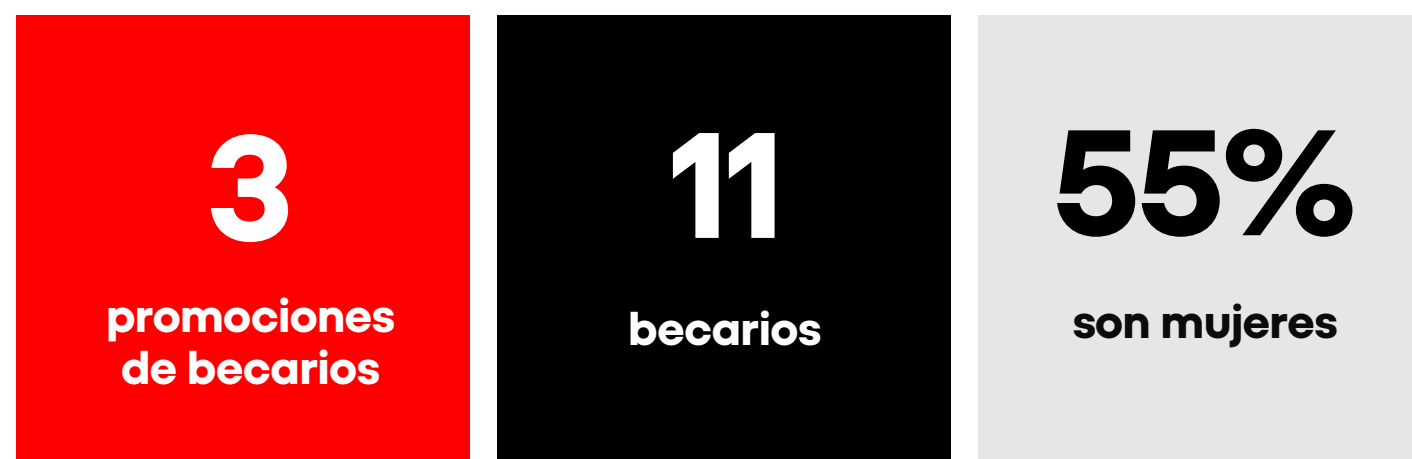


ii. Becas Hudbay

En Escalo seguimos contribuyendo al Plan de Diversidad e Inclusión Rimayninchis de Hudbay Minerals Inc., promoviendo la inclusión equitativa en las comunidades de Livitaca, Velille y Chamaca, en la provincia de Chumbivilcas, Cusco.

A través de los programas Beca de Éxito Hudbay y Beca Mujer Talento Hudbay, gestionamos integralmente las becas con la selección de postulantes, administración del fondo, asignación de manutenciones, cobertura del estudio de inglés y acompañamiento integral a los becarios.

Como parte de este esfuerzo, los becarios viajaron a Lima para el lanzamiento de la asociación sin fines de lucro Yanapay de Hudbay Perú, donde participaron en talleres de fortalecimiento de habilidades y actividades turísticas, ampliando sus oportunidades de desarrollo personal y profesional.



iii. Becas de estudio Ferreycorp

El Programa de Becas de Estudios Ferreycorp impulsa el talento femenino, brindando oportunidades en educación técnica de calidad a través de los concursos "La Liga de los Technocracks SENATI" y "DreamBig de TECSUP". Su propósito es fortalecer la presencia de mujeres en carreras tradicionalmente masculinizadas.

Las becas cubren gastos académicos en SENATI, asignación mensual para materiales, clases de inglés y otros recursos clave. Además, las becarias acceden a prácticas laborales en Ferreycorp, facilitando su inserción profesional.

Desde el 2021, en Escalo, gestionamos la subvención y brindamos un seguimiento académico continuo, garantizando el máximo aprovechamiento de esta oportunidad transformadora. Así hemos obtenido los siguientes resultados:



iv. Beca Cometa Camp

Intercorp confía nuevamente en nosotros para el proceso de selección de la tercera convocatoria de la Beca Cometa, siendo el primer paso el acceso a la **Beca Cometa Camp**. Este programa impulsa el talento de jóvenes peruanos con alto potencial y recursos económicos limitados. Esta beca cubre costos y ofrece acompañamiento en la preparación académica y estudios en universidades de Estados Unidos, abriendo oportunidades de futuro.



Como fruto del compromiso conjunto por ofrecer a los jóvenes la oportunidad de alcanzar su máximo potencial y transformar sus vidas a través de la educación, hemos logrado los siguientes resultados:

2,554 postulantes

1,924 aptos para participar

1,446 jóvenes seleccionados después de la evaluación socioeconómica rápida

154 postulantes contaban con inglés intermedio o avanzado

94 postulantes con aptitud académica favorable y evaluados de manera profunda su situación socioeconómica

36 postulantes sugeridos según sus competencias requeridas por el programa

v. Programa ver+ beca tech

En alianza con VélezReyes+ fuimos partícipes de la implementación del Programa ver+ beca tech, una iniciativa orientada a impulsar el acceso a la educación superior en carreras de tecnología. Desde Escalo, nos encargamos de la selección de la primera cohorte de becarios en Perú y del acompañamiento integral durante la permanencia de los becarios en la universidad y el programa una vez inicien sus estudios.

Dentro de nuestra intervención, para el proceso de selección, aplicamos evaluaciones psicológicas y vocacionales a través de nuestra plataforma SABE y realizamos entrevistas por competencias a los postulantes y a sus padres. En cuanto al acompañamiento integral, se prevé un enfoque psico-académico y de empleabilidad. Además, se brinda soporte administrativo a través de asesorías psicológicas, talleres grupales y seguimiento de notas.

ver+
BECA TECH



e. Mentoría profesional

A través de nuestros programas de mentoría profesional, potenciamos el perfil de los participantes mediante metodologías lúdicas y de autoconocimiento, además del uso de herramientas clave para su inserción laboral. En Escalo, conectamos oportunidades educativas con profesionales de primera generación, quienes enfrentan mayores desafíos en el mercado laboral. Por ello, les brindamos recursos para fortalecer su perfil, incluyendo el uso de LinkedIn, redes de contacto, preparación de hoja de vida, simulación de entrevistas y educación financiera.

Si bien la mentoría es parte de nuestro acompañamiento, también la ofrecemos como un complemento a los esfuerzos educativos de nuestros aliados, siendo los más relevantes los que compartimos a continuación.



Programa Mi Primer Trabajo

El programa “Mi primer trabajo” de UNICON está dirigido a los hijos de sus colaboradores que se encuentran en los últimos ciclos de educación superior, técnica o universitaria, con el objetivo de potenciar el perfil profesional de los estudiantes. Las sesiones se desarrollaron en cuatro módulos que fueron los siguientes: Propuesta de valor personal, CV de impacto, LinkedIn y red de contactos y entrevistas laborales.



Programa de Educación Financiera

En el marco de nuestra alianza con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), participamos en el evento “Trae a tu pata” del Programa Jóvenes Productivos, brindando un segmento formativo en educación financiera. Esta actividad estuvo dirigida a jóvenes entre 18 y 29 años que se encuentran en situación de pobreza, pobreza extrema y/o vulnerabilidad sociolaboral. Nuestro objetivo fue acercar conocimientos y herramientas prácticas que les permitan tomar decisiones informadas y responsables sobre el manejo de su dinero, considerando sus contextos y aspiraciones personales.

A través de un espacio dinámico, buscamos promover una mayor conciencia sobre la importancia de la planificación financiera, la gestión del ahorro y el uso adecuado de productos y servicios financieros. Este tipo de intervenciones no solo fortalecen la autonomía económica de los jóvenes, sino que también brindan un soporte clave para su desarrollo integral, ayudándoles a construir un proyecto de vida con mayores oportunidades y capacidad de respuesta frente a los retos del entorno laboral y social.



363
participantes



f. Evaluación y asignación de beneficios educativos

La evaluación de los postulantes y la asignación de beneficios educativos son procesos fundamentales para garantizar el acceso equitativo a la educación, ya que permite que los estudiantes desarrollen su potencial a pesar de las limitaciones socioeconómicas.

En Escalo, desde hace más de una década, establecemos criterios socioeconómicos y académicos alineados con los objetivos de cada institución y el perfil de los candidatos, asegurando así un estándar de calidad en cada evaluación y asignación de becas, recategorizaciones, beca-créditos y créditos educativos preferenciales para estudiantes y beneficiarios de diferentes iniciativas.

Este trabajo se sostiene en nuestra experiencia institucional, en un equipo ágil y altamente adaptable, y en una inversión constante en tecnología. Nuestro Sistema de Administración de Beneficios Educativos - SABE ®.



Confían en nosotros:

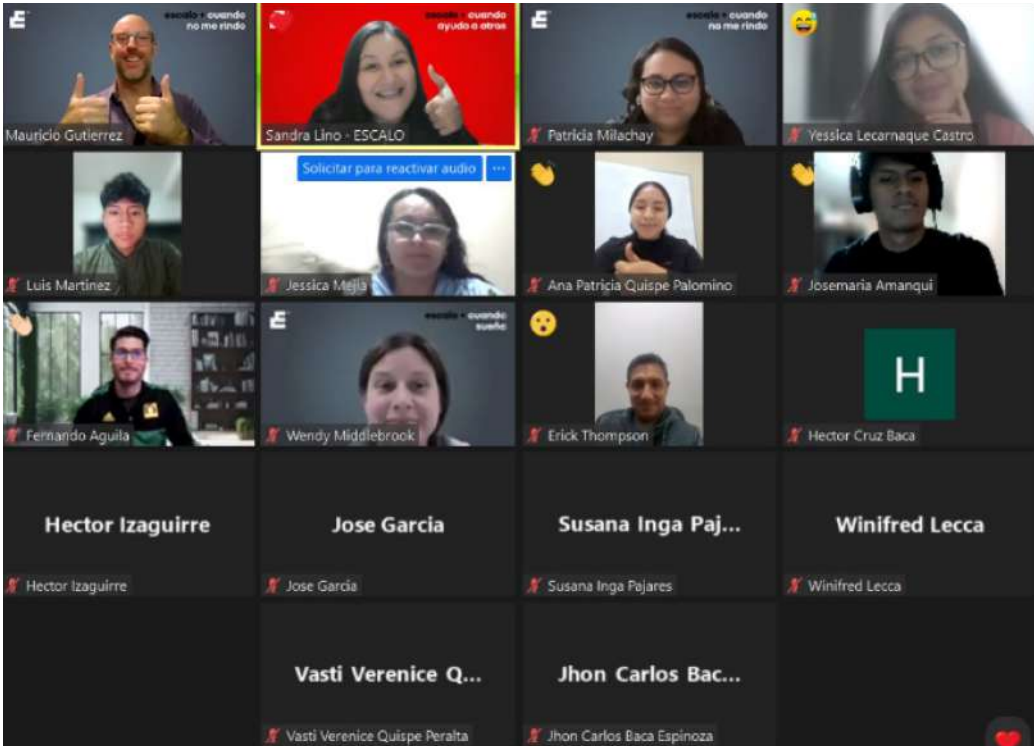
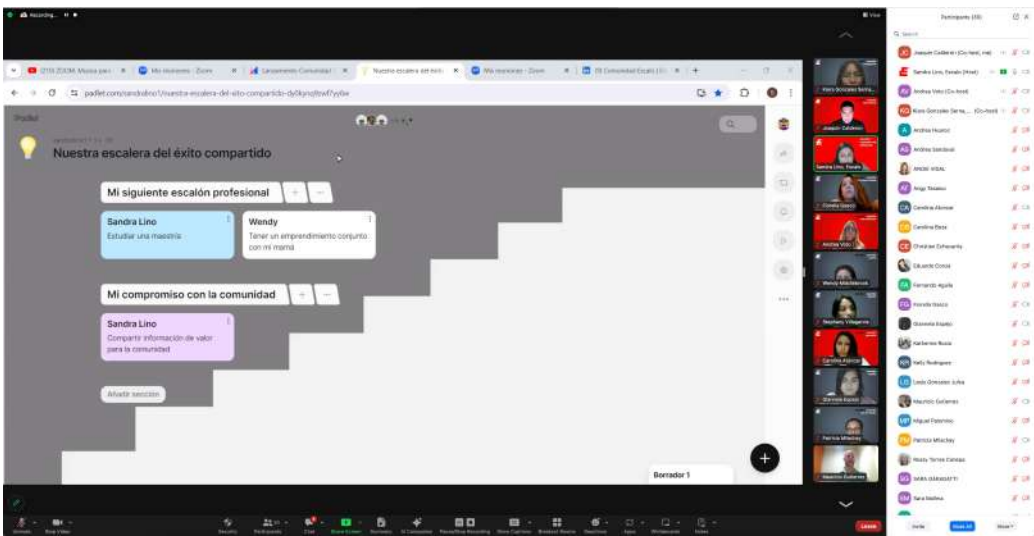
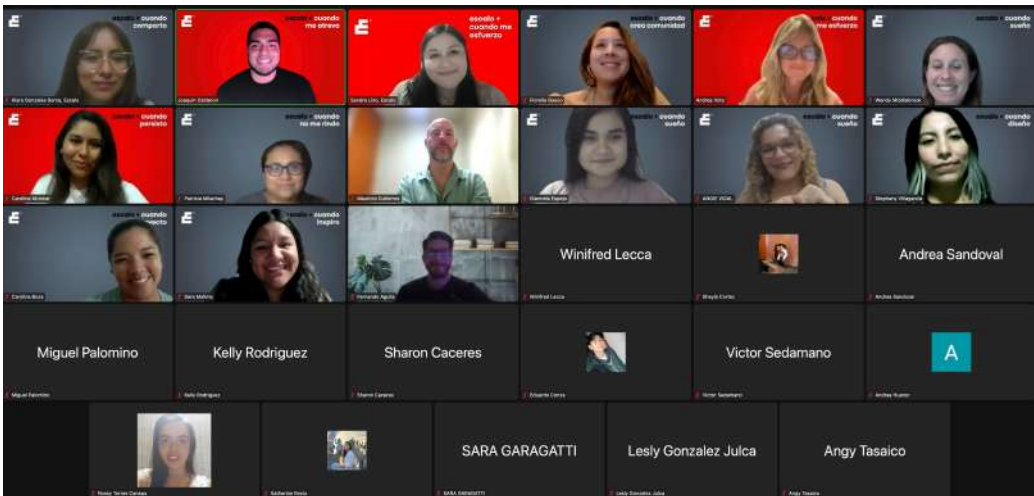


g. Comunidad Escalo+

Este 2024, lanzamos la Comunidad Escalo+, una red que conecta a estudiantes y profesionales egresados de los programas de Becas y Créditos de Escalo (antes IPFE), así como a participantes de iniciativas desarrolladas junto a nuestros aliados. En Escalo, entendemos que una oportunidad educativa representa solo el inicio de un proceso transformador. Por ello, a través de esta comunidad, buscamos mantener el vínculo con nuestros beneficiarios para seguir acompañándolos, fortaleciendo sus perfiles profesionales, mejorando su empleabilidad o capacidades de autoempleo, y potenciando las habilidades digitales más demandadas en el mercado laboral. Además, promovemos la ampliación de sus redes de contacto, generando nuevas oportunidades de crecimiento personal y profesional.

Los miembros de la Comunidad Escalo+ acceden a beneficios exclusivos que enriquecen su experiencia más allá de la primera oportunidad educativa, como: 50% de descuento en bootcamps o programas formativos dictados por Escalo; acceso al programa de crédito educativo complementario a las Becas PUCP para estudios de posgrado; descuentos especiales en la plataforma Flow Speak para el desarrollo de habilidades comunicativas en inglés; y la posibilidad de participar en talleres y eventos de empleabilidad organizados por Escalo.

En este primer año, obtuvimos los siguientes resultados:





III. Nuestros Estados Financieros



DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los señores miembros del Consejo Directivo del:
INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO (Antes, IPFE)

Opinión

Hemos auditado los estados financieros adjuntos del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO** (en adelante el Instituto), que comprenden el estado de activos, pasivo y patrimonio institucional al 31 de diciembre de 2024 y el estado de ingresos y gastos, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo correspondiente al ejercicio terminado en esa fecha; así como el resumen de políticas contables significativas y otras notas explicativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO** para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024 han sido preparados en todos los aspectos materiales, de conformidad con las disposiciones sobre información financiera descritas en la Nota 2 a los estados financieros.

Fundamento para nuestra opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) emitidas por la Federación Internacional de Contabilidad – IFAC y aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos del Colegio de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades, de acuerdo con dichas normas, se describen más adelante en la sección responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes del Instituto de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO**, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Otros asuntos de importancia

Base contable y restricción a la distribución y utilización

Llamamos la atención a la Nota 2 de los estados financieros en la que se describe la base contable. Nuestro informe no debe ser distribuido ni utilizado por usuarios distintos a la Gerencia y Consejo Directivo. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación a este asunto.

Responsabilidades de la Gerencia y de los responsables del Gobierno del Instituto en relación a los estados financieros

La Gerencia y El Consejo Directivo son responsables de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las disposiciones sobre la información financiera descritas en la Nota 2 y del control interno que la Gerencia considere necesario para permitir que la preparación de estados financieros se encuentre libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad del Instituto para continuar como empresa en marcha, revelando, según sea aplicable, los asuntos relacionados a la continuidad de sus operaciones y utilizando el principio contable de empresa en marcha, a menos que la Gerencia tenga la intención de liquidar el Instituto o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno del Instituto son responsables por la supervisión del proceso de información financiera del Instituto.

Responsabilidad del Auditor con relación a la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un dictamen de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría efectuada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú, siempre detectará incorrecciones materiales, cuando existan. Las incorrecciones pueden surgir de fraude o error y son consideradas materiales si, individualmente o en agregado, podrían razonablemente influenciar en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú, ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error y diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría en respuestas a estos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material que resulte de fraude es más elevado que el no detectar uno que surge de un error, puesto que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones intencionalmente erróneas o la vulneración del control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante a la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno del Instituto.
- Concluimos sobre el adecuado uso del principio contable de empresa en marcha por parte de la Gerencia y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Instituto de continuar como empresa en marcha. Si llegáramos a la conclusión que existe una incertidumbre material, tenemos el requerimiento de llamar la atención en nuestro dictamen de auditoría de la respectiva información revelada en los estados financieros o, si tales revelaciones son inadecuadas, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se sustentan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro dictamen de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras podrían originar que el Instituto ya no pueda continuar como empresa en marcha.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Gerencia.

Nos comunicamos con los encargados del Gobierno del Instituto respecto, entre otros aspectos, el alcance y la oportunidad de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de auditoría,

así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los encargados del Gobierno del Instituto una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos éticos aplicables respecto a nuestra independencia y les hemos comunicado acerca de todas las relaciones y otros asuntos que podrían razonablemente afectar nuestra independencia y, según corresponda, incluyendo las respectivas salvaguardas.

Lima, Perú

26 de marzo de 2025

Refrendado por

Colchado Rodríguez y Asociados S.A.C.



Guillermo Colchado Rodríguez (Socio)
Contador Público Colegiado
Matricula N° 12179

Estados Financieros al 31 de Diciembre 2024:

Estado de Resultados S/

	Acumulado al						Variaciones S/ %			
	Ejecutado 2023	%	Ppto 2024	%	Ejecutado 2024	%	Ejecutado2024-2023 Var. S/	Var. %	Ejecutado2024-Ppto Var. s/	Var. %
INGRESOS										
Programas a Empresas	1,752,915	48%	1,005,959	24%	1,323,470	44%	-429,445	-24%	317,511	32%
Programas a Instituciones	1,403,538	38%	1,082,896	25%	966,919	32%	-436,619	-31%	-115,977	-11%
Programas Educativos	264,410	7%	244,284	6%	392,188	13%	127,778	48%	147,904	61%
Cuotas de Asociados	170,000	5%	630,800	15%	170,000	6%	-	0%	-460,800	-73%
Intereses Créditos Educativos	39,905	1%	72,000	2%	68,137	2%	28,232	71%	-3,863	-5%
Ingresos Diversos	56,717	2%	1,220,296	29%	67,105	2%	10,388	18%	-1,153,191	-95%
Total Ingresos	3,687,485	100%	4,256,235	100%	2,987,819	100%	-699,666	-19%	-1,268,416	-30%
GASTOS										
Personal	1,761,550	48%	2,241,120	53%	1,738,866	58%	-22,684	-1%	-502,254	-22%
Servicios de Terceros-Evaluaciones Externas	681,902	18%	1,042,809	25%	622,763	21%	-59,139	-9%	-420,046	-40%
Servicios de Terceros-Servicios BCP	418,032	11%	405,600	10%	418,300	14%	268	0%	12,700	3%
Gastos Administrativos	429,797	12%	328,454	8%	592,669	20%	162,872	38%	264,215	80%
Diversos de Gestión	53,876	1%	57,321	1%	43,131	1%	-10,745	-20%	-14,190	-25%
Provisiones del Ejercicio	230,451	6%	227,856	5%	221,671	7%	-8,780	-4%	-6,185	-3%
Total Gastos	3,575,608	97%	4,303,160	101%	3,637,400	122%	61,792	2%	-665,760	-15%
Resultado Operativo	111,877	3%	-46,925	-1%	-649,581	-22%	-761,458	-681%	-602,656	-1284%
Otros Ingresos y gastos										
Ingresos y Gastos Financieros	122,173	3%	96,000	2%	82,181	3%	-39,993	-33%	-13,820	-14%
Diferencia de cambio	-34,919	-1%	-	0%	18,899	1%	53,818	154%	18,899	100%
Resultado del Periodo	199,131	5%	49,075	1%	-548,502	-18%	-747,633	-375%	-597,577	-1218%

Estado de Situación Financiera

ACTIVO	31.12.24	%	31.12.23	%	Var. S/	Var. %	PASIVO Y PATRIMONIO	31.12.24	%	31.12.23	%	Var. S/	Var. %
Activo Corriente							Pasivo Corriente						
Efectivo y equivalentes de efectivo	2,997,321	46%	3,515,441	50%	-518,120	-15%	Tributos y aportaciones	26,493	0%	28,432	0%	-1,939	-7%
Inversiones Financieras	11,232	0%	10,691	0%	541	5%	Remuneraciones por pagar	77,797	1%	123,758	2%	-45,961	-37%
Cuentas por cobrar a estudiantes	165,267	3%	296,104	4%	-130,837	-44%	Cuentas por pagar comerciales	8,222	0%	6,042	0%	2,180	36%
Cuentas por cobrar al personal	6,000	0%	89,035	1%	-83,035	-93%	Cuentas por pagar Diversas	582,190	9%	478,524	7%	103,666	22%
Cuentas por cobrar comerciales	230,915	4%	219,201	3%	11,714	5%	Total Pasivo Corriente	694,702	11%	636,756	9%	57,946	9%
Otras cuentas por cobrar	66,428	1%	974	0%	65,454	100%	Ingresos Diferidos	-	0%	-	0%	-	0%
Gastos pagados por Anticipado	2,981	0%	2,948	0%	33	1%	Cuentas por pagar Diversas L/P	123,249	2%	125,813	2%	-2,564	-2%
Total Activo Corriente	3,480,144	53%	4,134,394	59%	-654,250	-16%	Total Pasivo No Corriente	123,249	2%	125,813	2%	-2,564	-2%
Activo No Corriente							Total Pasivo	817,951	12%	762,569	11%	55,382	7%
Cuentas por cobrar a estudiantes	709,234	11%	343,608	5%	365,626	106%	Patrimonio Neto						
Cuentas por cobrar al personal	-	0%	8,200	0%	-8,200	0%	Patrimonio Institucional	6,284,725	96%	6,085,594	86%	199,131	3%
Activo Fijo Neto	2,177,034	33%	2,326,250	33%	-149,216	-6%	Revaluación Voluntaria	-	0%	-	0%	-	-
Intangibles Neto	187,763	3%	234,842	3%	-47,079	-20%	Total Patrimonio	6,284,725	96%	6,085,594	86%	199,131	3%
Total Activo No Corriente	3,074,031	47%	2,912,900	41%	161,131	6%	Resultado del ejercicio	-548,502	-8%	199,131	3%	-747,633	-375%
							Total Patrimonio	5,736,223	88%	6,284,725	89%	-548,502	-9%
TOTAL ACTIVO	6,554,175	100%	7,047,294	100%	-493,119	-7%	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	6,554,175	100%	7,047,294	100%	-493,119	-7%

Estado de Flujo de Efectivo

	31.12.23	31.12.24
<u>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</u>		
Cobranza de programas de becas y sociales, membresías y otros	4,897,472	4,227,958
Pagos a proveedores	-2,826,402	-3,144,638
Pagos a empleados	-1,834,700	-1,693,592
Pagos de tributos	-	-
Otros, netos	-	-
Efectivo proveniente de (utilizado en) las actividades de operación	236,370	-610,272
<u>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</u>		
Venta de propiedades, Mobiliario y equipos	-	-
Adquisición de propiedades, obras, mobiliario y equipos	-10,865	-11,827
Adquisición de Intangibles	-235,425	-
Efectivo proveniente de (utilizado en) las actividades de inversión	-246,290	-11,827
<u>ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO</u>		
Ingreso (Pagos) de préstamos de terceros	169,743	342,937
Amortización de préstamos de terceros	-317,752	-238,958
Efectivo proveniente de las actividades de financiamiento	-148,009	103,979
Aumento neto de efectivo y equivalente de efectivo	-157,929	-518,120
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del ejercicio	3,673,369	3,515,441
Efectivo y equivalente de efectivo al Final del ejercicio	3,515,440	2,997,321

Escalo⁺

Conquista Lo imposible



Síguenos en:    [escalo.pe](https://www.escalo.pe)



(01) 739 0570



contacto@escalo.pe



Avenida Antonio Miró Quesada 457 piso 14
Edificio ABC -Magdalena del Mar, Lima