



MEMORIA ANUAL 2025

Escalo⁺

ÍNDICE



+ I. Nuestra institución

1. Quiénes somos.....	5
2. Carta del Presidente.....	9
3. Consejo Directivo.....	10
4. Nuestros asociados.....	11
5. Nuestros compromisos.....	12
6. Fortalecimiento institucional.....	15

+ II. Nuestros resultados

1. Programas Beneficios Educativos para Empresas.....	21
A. Becas para hijos de colaboradores.....	22
B. Becas y créditos educativos para comunidades de influencia.....	27
C. Plan de Vida.....	34
D. Mentoría profesional.....	39
E. Talento digital.....	42
2. Programas Beneficios Educativos para Instituciones Educativas.....	47
A. Evaluación y asignación de beneficios educativos.....	48
B. Evaluación para el financiamiento educativo.....	49
C. Plan de Vida.....	50
3. Programas Beneficios Educativos para Estudiantes.....	52
A. Becas Escalo+.....	53
B. Créditos educativos Escalo+.....	55

+ III. Nuestros estados financieros

1. Dictamen de los Auditores.....	59
2. Estado de Ingresos y Gastos.....	60
3. Estado de Activos, Pasivos y Patrimonio Institucional.....	61
4. Estado de Flujo de Efectivo.....	62



I. Nuestra institución

1. Quiénes somos

Nuestro propósito

Transformamos la vida de las personas a través de la educación.

¿Qué desafíos educativos atendemos?

En **Escolo+** trabajamos sobre tres desafíos críticos que limitan el desarrollo de los jóvenes y la competitividad del país:



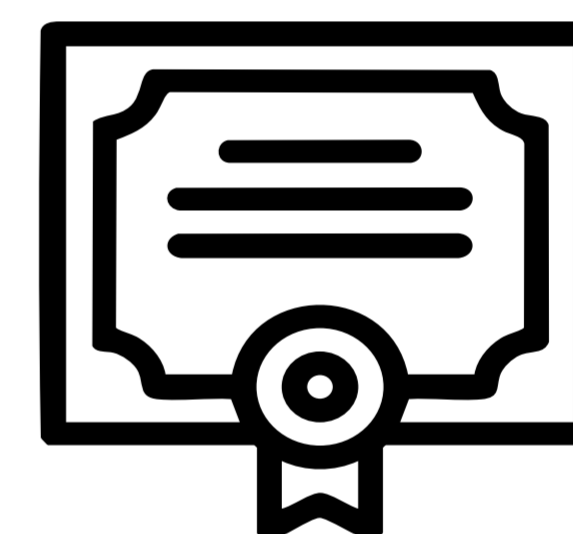


Acceso a la educación superior

En nuestro país, el acceso a educación superior sigue siendo profundamente desigual. En 2023, solo el 27% de jóvenes entre 17 y 24 años accedía a educación superior, y en zonas rurales la cifra es aún más crítica con solo 16,8%. Esto deja fuera a miles de jóvenes talentosos que el país necesita para su desarrollo social y económico.

Permanencia y culminación educativa

Acceder no garantiza concluir. El 46% de estudiantes de educación superior no universitaria y el 17% de los de educación universitaria interrumpen sus estudios. La deserción reduce sus oportunidades de empleabilidad y limita la formación de capital humano calificado.



Inserción laboral juvenil

El 18% de jóvenes entre 15 y 29 años no estudia ni trabaja. Este potencial desaprovechado representa un riesgo social, pero también una oportunidad si se conecta la educación con habilidades, empleabilidad y las necesidades reales del mercado laboral.

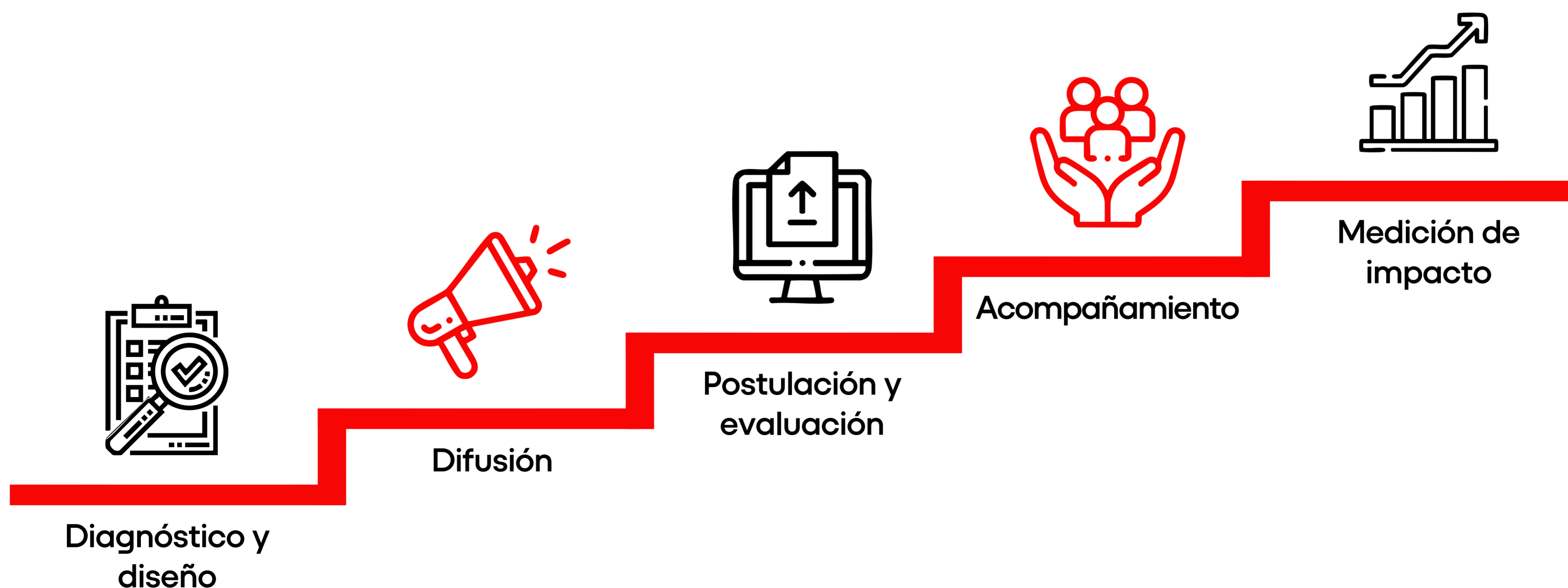
¿Cómo lo hacemos?

En **Escalo+** abordamos los desafíos educativos con soluciones que generan valor compartido, tanto para las personas como para las empresas, instituciones educativas y organizaciones. Por ello, hemos creado nuestro **Ciclo Integral Escalo+**, que transforma la inversión educativa en un impacto sostenible.

De esta forma, acompañamos a las empresas e instituciones educativas en la gestión integral de programas educativos que fortalecen el talento, la reputación y la sostenibilidad.



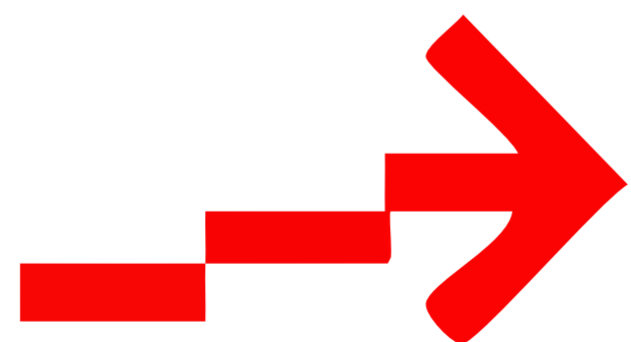
Ciclo Integral **Escalo+**



De esta forma, no solo acompañamos a nuestros aliados en la gestión de sus programas y generamos resultados al cierre de cada proyecto o etapa, sino que aseguramos trazabilidad, eficiencia y evidencia para seguir mejorando las iniciativas a fin de que sean sostenibles y el retorno de la inversión social sea tangible.

¿Qué aspiramos?

Posicionarnos como el **socio de referencia en gestión de beneficios educativos**, articulando empresas e instituciones educativas para transformar la inversión educativa en impacto sostenible y medible.



2. Carta del Presidente

Señores asociados, directores, colaboradores, aliados, beneficiarios y amigos de Escalo+:

El 2025 fue un año en el que trabajamos para dar solidez a un proceso de transformación que iniciamos con la renovación de nuestra identidad, reafirmando quiénes somos como Escalo+ y el impacto que buscamos generar: transformar la vida de las personas a través de la educación. El incremento de las oportunidades educativas disponibles para potenciar el talento en nuestro país a través de una intervención integral para generar resultados sostenibles es el desafío por el que trabajamos diariamente.

En ese sentido, hemos replanteado internamente nuestro modelo de gestión de programas de beneficios educativos, insertando nuestro Ciclo Integral Escalo+, que nos permite garantizar la trazabilidad, eficiencia operativa y generar evidencia para la mejora continua y la sostenibilidad de los programas que implementamos junto a nuestros aliados. Este esfuerzo ha sido clave para continuar con la gestión de programas educativos, incorporar más alianzas y maximizar los recursos que disponen nuestros aliados para que más personas puedan acceder a educación de calidad, garantizar la permanencia educativa y la inserción laboral.

Nuestro enfoque se mantiene en potenciar las habilidades de nuestros jóvenes en carreras altamente empleables. Asimismo, nos hemos esforzado por ampliar el impacto de nuestro fondo social, el mismo que disponemos para brindar créditos educativos a quienes tienen mayor dificultad de acceder a crédito bancario. Este último año hemos logrado acercar esta oportunidad a quienes más nos necesitan y, donde a pesar de las dificultades coyunturales, hemos llegado donde las situaciones de vulnerabilidad están muy presentes.

La confianza de nuestros aliados y asociados, junto a nuestra trayectoria institucional, ha sido imprescindible

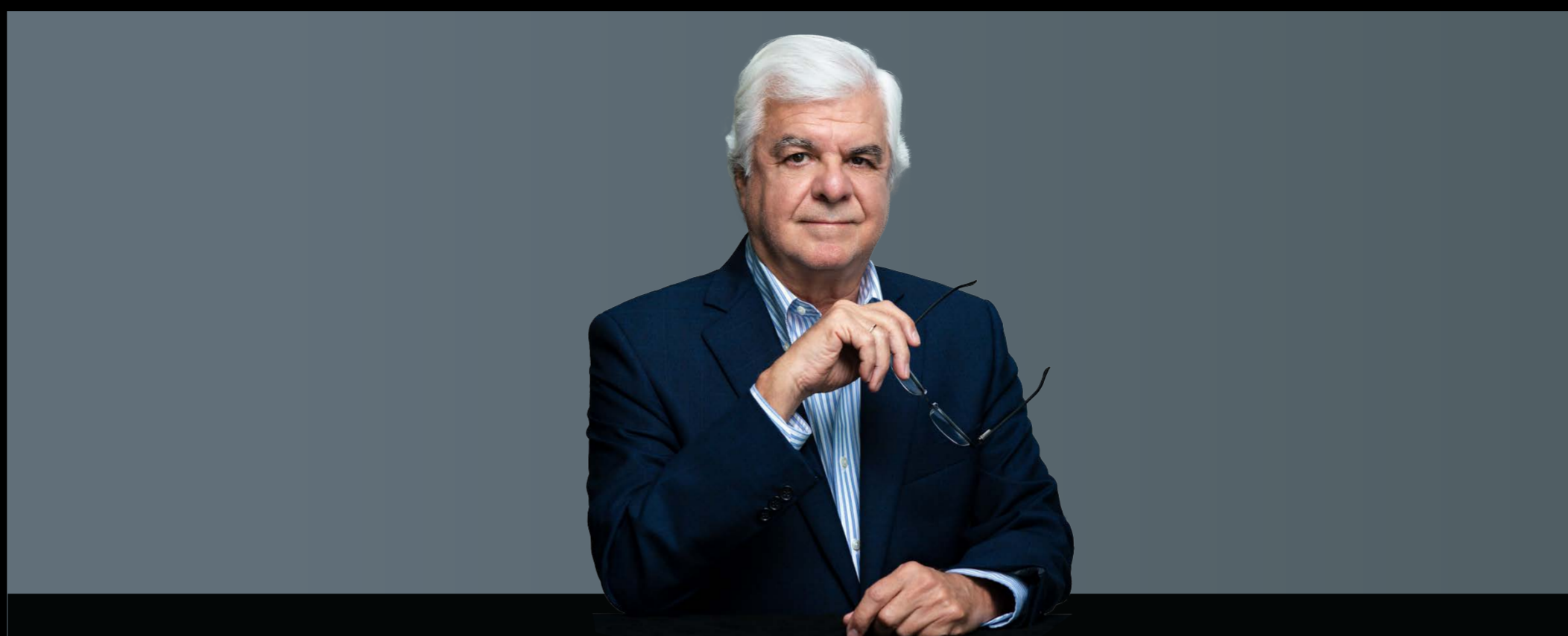
para lograr evaluar a 13,726 candidatos y brindar acceso a becas o créditos educativos a 7,439 personas a través de programas de beneficios educativos con empresas, instituciones educativas y propias que disponemos directamente para los estudiantes. Además, hemos fortalecido las competencias de 1,076 personas a través de nuestro Acompañamiento Integral, mediante un trabajo directo sobre sus habilidades socioemocionales y la dotación de destrezas específicas para acompañarlos hasta su inserción laboral. De esta forma, contribuimos con generar iniciativas sostenibles y de impacto comprobado en las diferentes iniciativas de las que somos parte.

Esta Memoria 2025 recoge el trabajo y avances Escalo+ durante este último año, así como historias que nos recuerdan el desafío que aún tenemos por delante. Con una organización fortalecida y una visión clara, reafirmamos nuestro compromiso de seguir construyendo, junto a ustedes, oportunidades que transformen la vida de las personas a través de la educación.



José Bernal Helguero
Presidente del Consejo Directivo

3. Consejo directivo



José Bernal Helguero
Presidente



Gonzalo de la Puente Wiese
Vicepresidente
Fundación Augusto N. Wiese

María Cecilia Villegas
Directora

José Luis Escaffi Kahatt
Director

Brad Waller
Director



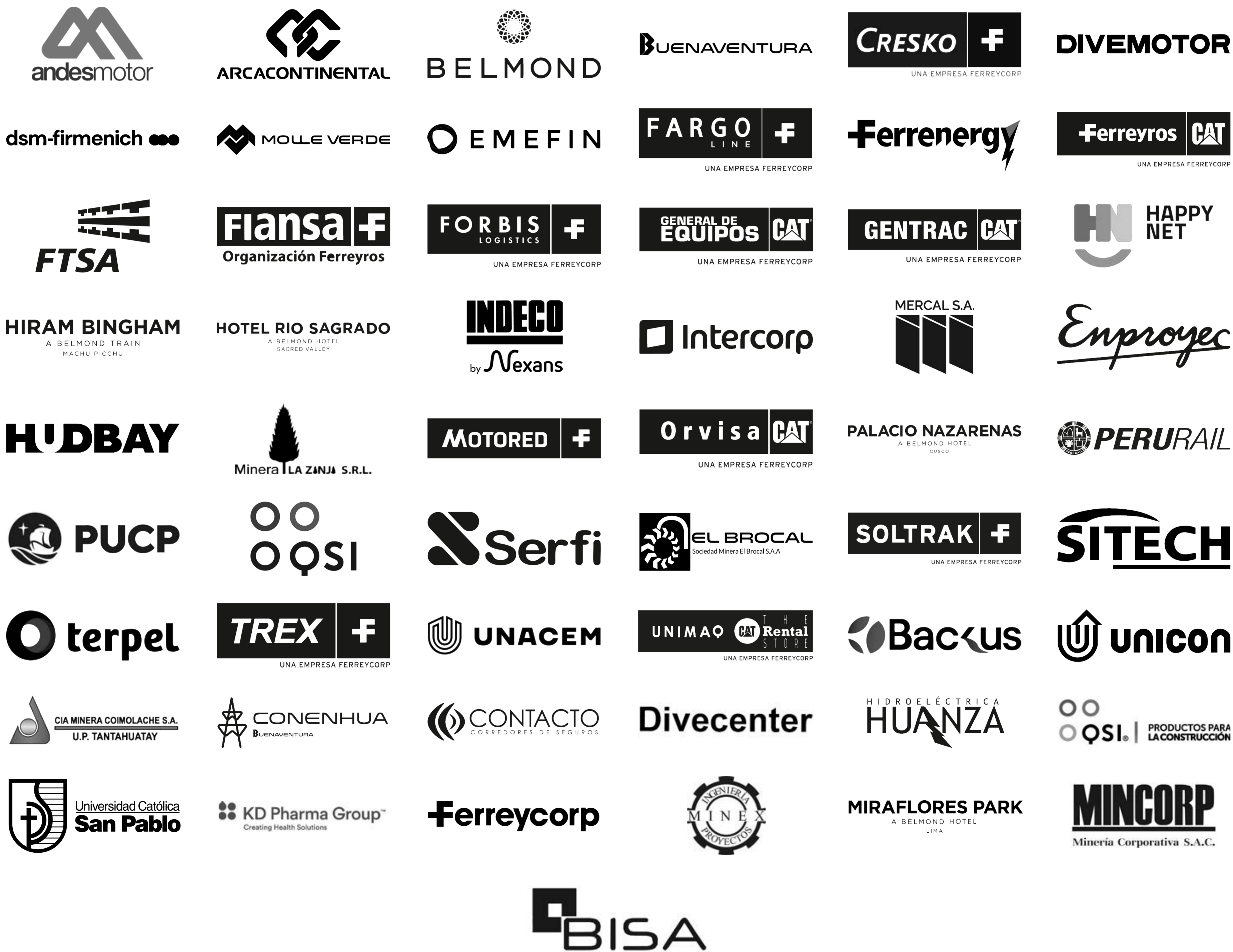
María Clelia Ferraro Rey
Directora

María Susana Eléspuru Guerrero
Directora

Mariana Graciela Rodríguez Risco
Directora

Juan Manuel Ostoja Carmelino
Director

4. Nuestros asociados



5. Nuestros compromisos

Con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

En **Escolo+** abordamos los desafíos educativos con soluciones que generan valor compartido, tanto para las personas como para las empresas, instituciones educativas y organizaciones. Por ello, hemos creado nuestro **Ciclo Integral Escolo+**, que transforma la inversión educativa en un impacto sostenible.

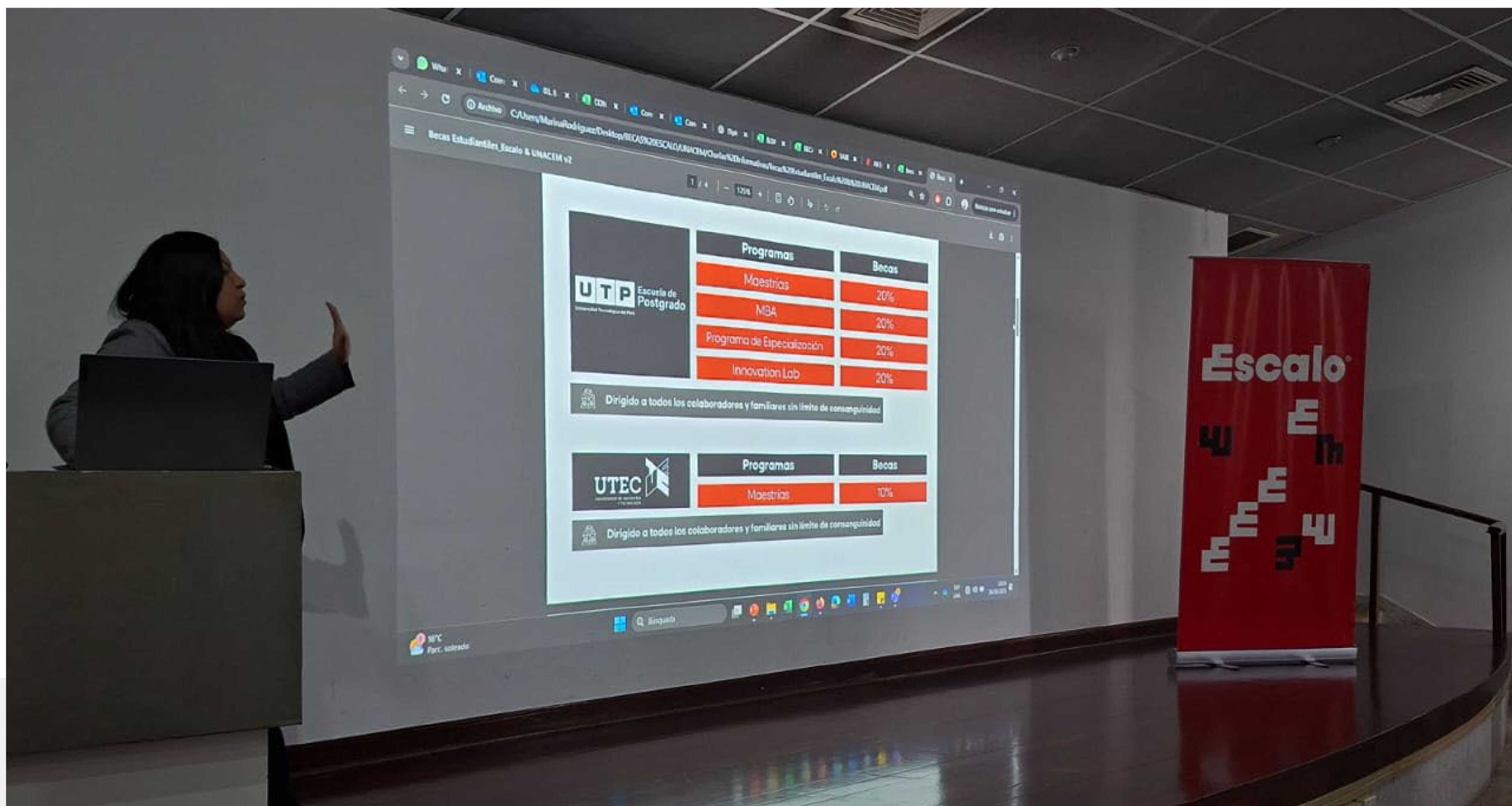
De esta forma, acompañamos a las empresas e instituciones educativas en la gestión integral de programas educativos que fortalecen el talento, la reputación y la sostenibilidad.



Con nuestros asociados y aliados:

La articulación con el ecosistema educativo es un eje estratégico para potenciar impactos y ampliar las oportunidades de desarrollo. La colaboración sostenida con el sector empresarial, las instituciones educativas y el Estado ha sido clave para ampliar el acceso a oportunidades formativas y fortalecer el alcance de las oportunidades educativas para la inserción laboral.

En ese marco, reafirmamos nuestro compromiso con el fortalecimiento de alianzas mediante la mejora continua de nuestro soporte técnico y operativo. Impulsamos la innovación a través del uso de herramientas tecnológicas y la adopción de modelos de intervención actualizados y de alcance local e internacional, con el propósito de optimizar los proyectos y propuestas que hemos desarrollado este 2025 junto a nuestros 61 asociados y 49 aliados.



Con nuestros estudiantes y sus familias:

En **Escalo+** los estudiantes y sus comunidades son el centro de nuestra acción. Nuestro compromiso es ampliar y fortalecer las oportunidades educativas para que cada persona pueda desarrollar su talento y, a través de él, su crecimiento profesional. Reconocemos que cada trayectoria educativa está acompañada por familias y entornos que sostienen ese esfuerzo; por ello, articulamos con instituciones aliadas para promover una educación de calidad y facilitar el acceso a becas y mecanismos de financiamiento acordes a las distintas realidades sociales, económicas y académicas. Buscamos que la educación se consolide como una herramienta de transformación para las personas, sus comunidades y, a partir de ellas, para el desarrollo del país.

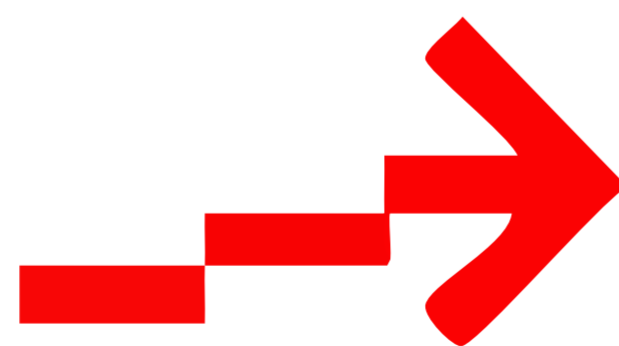


6. Fortalecimiento institucional

A. Planificación estratégica: el Ciclo Integral Escalo+

Durante el tercer trimestre de 2025, en Escalo+ desarrollamos un proceso de planificación estratégica orientado a fortalecer nuestra propuesta de valor, optimizar la eficiencia operativa y sentar bases sólidas para la sostenibilidad institucional. Este proceso nos permitió ordenar prioridades estratégicas, reforzar el enfoque comercial, realizar ajustes en estructura y gobernanza, estandarizar procesos críticos y definir un plan maestro de iniciativas con métricas claras para acelerar la ejecución y los resultados.

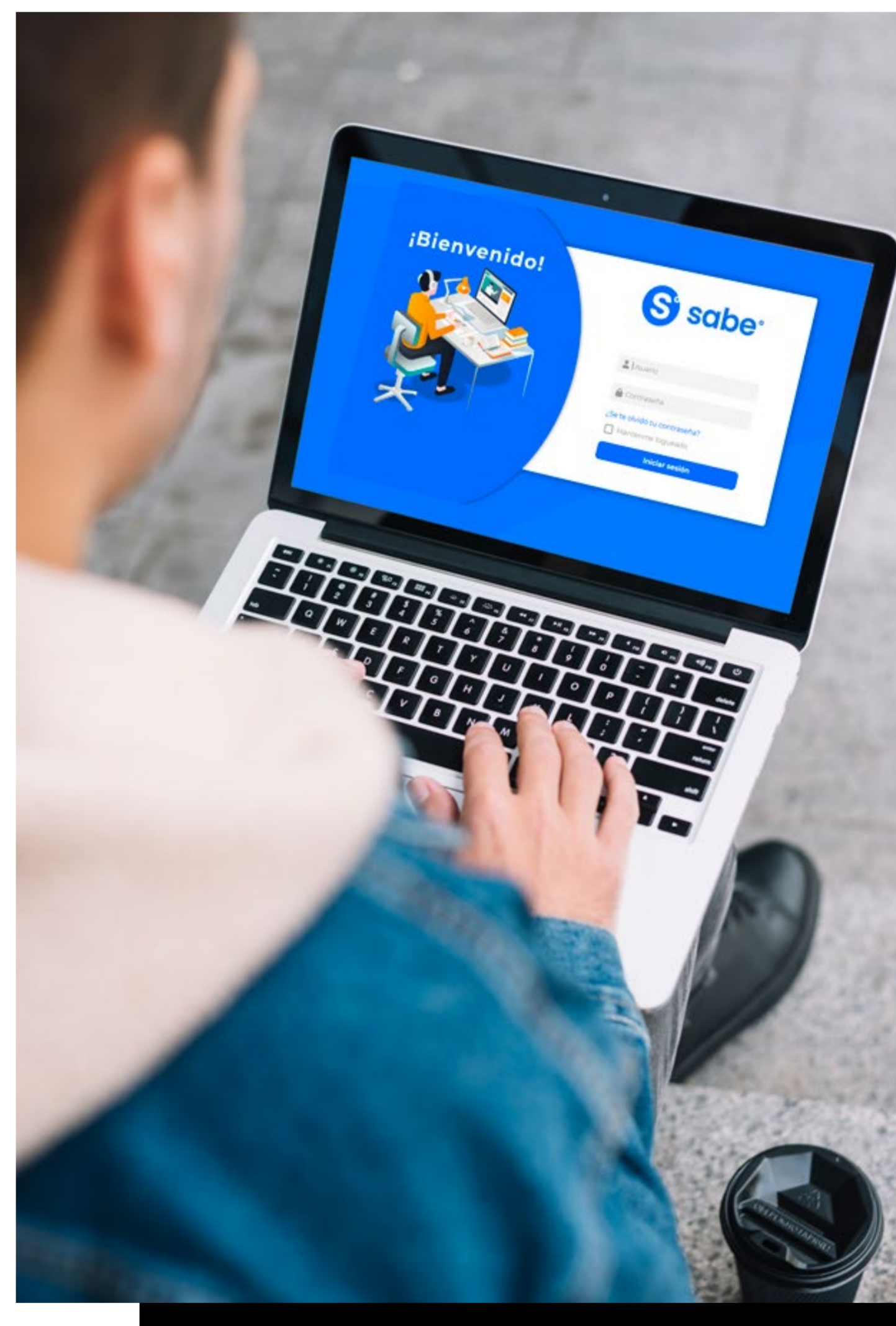
En ese marco, a partir de noviembre de 2025 iniciamos la implementación del **Ciclo Integral Escalo+** como modelo de gestión de nuestros servicios educativos, articulando de manera coherente la estrategia institucional con la ejecución de programas de punta a punta. Este enfoque nos permite garantizar la trazabilidad, eficiencia operativa y generación de evidencia para la toma de decisiones, la mejora continua y la sostenibilidad de los programas y actividades que implementamos junto a nuestros aliados.



B. Tecnología

Nuestra evolución hacia modelos de desarrollo más flexibles y orientados a resultados, junto con la incorporación de soluciones tecnológicas innovadoras continúan fortaleciendo nuestro compromiso con la mejora permanente de nuestros servicios educativos. Durante el 2025, reafirmamos esta apuesta con avances significativos que impulsan la eficiencia operativa, la colaboración institucional y el alcance de nuestros programas:

- **Consolidamos Sabe+**, incorporando una actualización integral que moderniza y potencia nuestra plataforma institucional con mejoras concretas en desempeño centrada en el usuario, seguridad y mantenibilidad del sistema.
- **Optimizamos procesos clave de gestión educativa**, integrando mejoras funcionales y automatizaciones que fortalecen la atención a beneficiarios, aliados y equipos internos.
- **Fortalecimos el trabajo colaborativo**, ampliando el uso de plataformas digitales que mejoran la coordinación entre áreas y facilitan el seguimiento de actividades y metas institucionales.
- **Incorporamos herramientas basadas en inteligencia artificial** en procesos de back-office, implementadas en entornos controlados, orientadas a mejorar tiempos de respuesta, análisis de información y soporte operativo.



Gracias a esta apuesta constante por la tecnología, cada año ampliamos nuestros servicios y programas educativos para asociados y aliados. La brecha educativa sigue siendo un gran desafío y las oportunidades aún son escasas; por ello, continuamos sumando esfuerzos para llegar a más regiones del país, acercando educación y oportunidades donde más se necesitan.



II. Nuestros resultados

Nuestros resultados

Nuestras conexiones por el acceso a la educación, la permanencia educativa y la inserción laboral durante este 2025 han logrado un gran alcance:



41

programas educativos implementados



7,451

becas otorgadas



1,301

créditos educativos otorgados



+721 K

soles en crédito educativo



1,071

personas en programas de fortalecimiento del talento



7.1 M

de soles gestionados en programas con empresas



Cerca de

800 K

soles invertidos por instituciones educativas

La garantía de la sostenibilidad de los beneficios educativos: el acompañamiento integral de Escalo+

En el Perú, las becas y los créditos educativos son herramientas clave para ampliar el acceso y la permanencia en la educación. Sin embargo, contar con un apoyo económico no garantiza, por sí solo, la culminación de los estudios ni su adecuado aprovechamiento. Frente a este desafío, desde hace 15 años, en Escalo+ promovemos un modelo de acompañamiento integral que fortalece el talento y contribuye a la sostenibilidad de los beneficios educativos, abordando de manera articulada las dimensiones personal, formativa y de empleabilidad.

Este acompañamiento es un componente transversal de nuestros programas y se implementa mediante modalidades diferenciadas, adaptadas al tipo de formación de los beneficiarios. En la educación universitaria, se orienta a facilitar la adaptación al entorno académico y al desarrollo de competencias socioemocionales y laborales; en la formación técnica, refuerza la autoestima, la permanencia y la preparación para el ingreso al mercado laboral; y en los programas de especialización de corta duración, potencia habilidades blandas alineadas a las exigencias de los programas formativos.





para Empresas

Beneficios Educativos

1. Programas de

1. Programas Beneficios Educativos para Empresas

Nuestros programas de Beneficios Educativos para empresas se enfocan en generar iniciativas integrales que tangibilicen el impacto en los colaboradores, sus familias y las comunidades, a fin de contribuir a la retención del talento, a la mejora de la reputación y a la sostenibilidad de la empresa.

A través de la gestión de programas de becas y créditos educativos, acompañamiento integral, que ofrece apoyo académico, personal y emocional, orientación vocacional y propuestas formativas para el desarrollo del talento, promovemos el acceso a la educación, la permanencia educativa y la inserción laboral como mecanismos para contribuir activamente al desarrollo social y económico de las comunidades vinculadas a nuestros aliados del sector empresarial.

Mediante estas iniciativas ponemos a disposición nuestra experiencia a través del soporte técnico y operativo para maximizar la eficiencia, la transparencia en los procesos, la asignación de beneficios educativos mediante mecanismos de evaluación integrales y apoyados en el uso de la tecnología. Este 2025, hemos logrado obtener resultados relevantes:



2,301

personas beneficiadas



7.1 M

de soles gestionados en programas con empresas



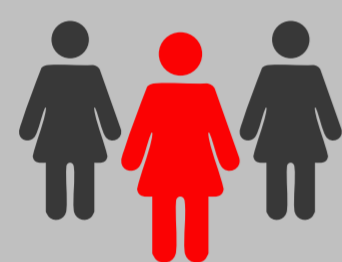
A. Becas para hijos de colaboradores

Nuestra línea de acción de Becas para hijos de colaboradores se centra en ampliar el acceso a educación y/o garantizar la permanencia en los programas de estudio en sus distintos niveles educativos, reconociendo el esfuerzo académico y generando mecanismos de equidad frente a situaciones de vulnerabilidad. Mediante esta, gestionamos fondos de becas que son dispuestas para garantizar el acceso a formación superior y desplegamos el Programa de Administración de Becas con Empresas (PABE).



1,201

becarios/as



56%

son mujeres



15

programas implementados



1.6 M

de soles de inversión en la gestión de los programas



i. Programa de Administración de Becas con Empresas - PABE

El Programa de Administración de Becas con Empresas (PABE) es una de nuestras iniciativas de mayor experiencia y continuidad, desarrollándose de manera ininterrumpida desde 1972. Mediante alianzas estratégicas con empresas comprometidas con la educación de los hijos de colaboradores, se otorgan becas que reconocen el mérito académico mediante la evaluación de sus perfiles y resultados académicos. Esta inversión sostenida en educación contribuye no solo a fortalecer la motivación y el desempeño de los trabajadores, sino también a estrechar el vínculo entre las empresas y sus familias.

La administración del programa se desarrolla de forma integral mediante la plataforma SABE (Sistema de Administración de Beneficios Educativos), una herramienta que optimiza la implementación de nuestra metodología de postulación, atención y evaluación de postulantes. Este sistema permite identificar y seleccionar de manera eficiente a los perfiles que cumplen con los criterios definidos para la asignación de las becas, fortaleciendo la calidad y la oportunidad del proceso.



13
programas



1,194
becas entregadas



2,278
personas evaluadas



+1.5M
de soles en becas

Becas entregadas durante el 2025 por nivel educativo

Nivel educativo	Becas 2025
Inicial	97
Primaria	531
Secundaria	342
Técnico	25
Universitario	199
TOTAL	1,194



Confían en nosotros:



ii. Gestión de fondo de becas con empresas

Durante el 2025, acompañamos a las empresas en la gestión de fondos y en el seguimiento de las becas otorgadas a los hijos de sus colaboradores, contribuyendo al desarrollo educativo de las familias en el marco de sus acciones de responsabilidad social. Desde este enfoque, participamos activamente en la administración de las becas y en el acompañamiento de los becarios, con el objetivo de asegurar que aprovechen plenamente la oportunidad educativa y logren culminar su formación satisfactoriamente.

Beca Navarro Grau

Desde hace cuatro años, gracias a la confianza de Grupo Fe, administramos y hacemos el seguimiento del fondo de becas destinado a reconocer el alto desempeño académico de los hijos de sus colaboradores. Este beneficio cubre de manera integral los estudios en las universidades de su elección, tales como matrícula y pensiones académicas.

Desde Escalo+ asumimos la gestión integral de los procesos administrativos y el fortalecimiento de la articulación institucional con las instituciones educativas. Este enfoque nos permite asegurar una administración eficiente de las becas y, a la vez, ofrecer un seguimiento detallado del avance académico de cada becario, validando su desempeño académico y verificamos el cumplimiento de los compromisos asumidos, contribuyendo de manera sostenida a su desarrollo personal y profesional.



6

becarios



67%

son mujeres

Beca estudiantil UNICON

De igual forma, bajo nuestra alianza con UNICON, administramos su fondo de becas, una iniciativa orientada a reconocer el alto rendimiento académico de los hijos de sus colaboradores y a impulsar el desarrollo de jóvenes con alto potencial. Esta beca cubre los costos académicos, como matrícula y la pensión académica.

La gestión del programa contempla la administración de los procesos vinculados a las becas y la coordinación con las instituciones educativas, a fin de garantizar una asignación adecuada y transparente. De manera complementaria, se realiza un seguimiento continuo del desempeño del becario, asegurando el cumplimiento de los criterios establecidos del programa.

Beca 



B. Becas y créditos educativos para comunidades de influencia

Becas para Comunidades de Influencia tiene como propósito ampliar el acceso a oportunidades educativas y reconocer el talento de jóvenes pertenecientes a comunidades vinculadas al entorno de acción de empresas, promoviendo su desarrollo personal y académico.

En ese marco, se diseña, administran fondos de becas y/o créditos educativos, y se acompaña a los beneficiarios alineados a los objetivos y necesidades de cada aliado, que pueden ir desde reconocimientos por mérito académico hasta becas integrales para estudios superiores, incorporando además un esquema de acompañamiento a los beneficiarios. Con ello, se impulsa el desarrollo de las comunidades y se fortalece el impacto social de las empresas participantes.

Durante el 2025, hemos desarrollado 6 programas:

- **Becas Universitarias BCP**
- **Créditos Educativos BCP**
- **Becas Ferreycorp**
- **Beca Cometa Camp**
- **ver+beca tech**
- **Becas Hudbay**



i. Becas Universitarias BCP

El Programa de Becas Universitarias BCP ofrece a jóvenes con destacado desempeño académico y alto compromiso la oportunidad de acceder a educación superior en instituciones de calidad. Además de financiar sus estudios, el programa los acompaña y brinda soporte para su inserción al mercado laboral, promoviendo la movilidad social y el desarrollo sostenible del país, con un acompañamiento a cargo de Escalo+.

La beca cubre los costos académicos y la formación de inglés; y, en el caso de becas integrales, incluye también apoyo para manutención y alojamiento, de acuerdo con la evaluación socioeconómica realizada. Desde Escalo+, gestionamos la operación administrativa del programa y brindamos acompañamiento en los ámbitos personal, académico, social y laboral, incluyendo la coordinación de beneficios, el seguimiento durante eventos y oportunidades.



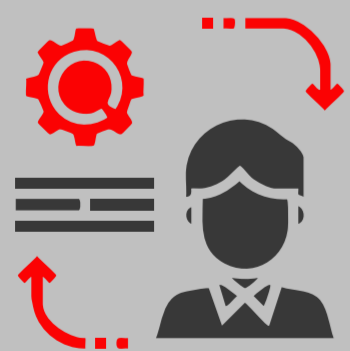
248

becarios acompañados



3,300

horas de acompañamiento



92%

de empleabilidad (prácticas)
en becarios de 9no ciclo en
adelante



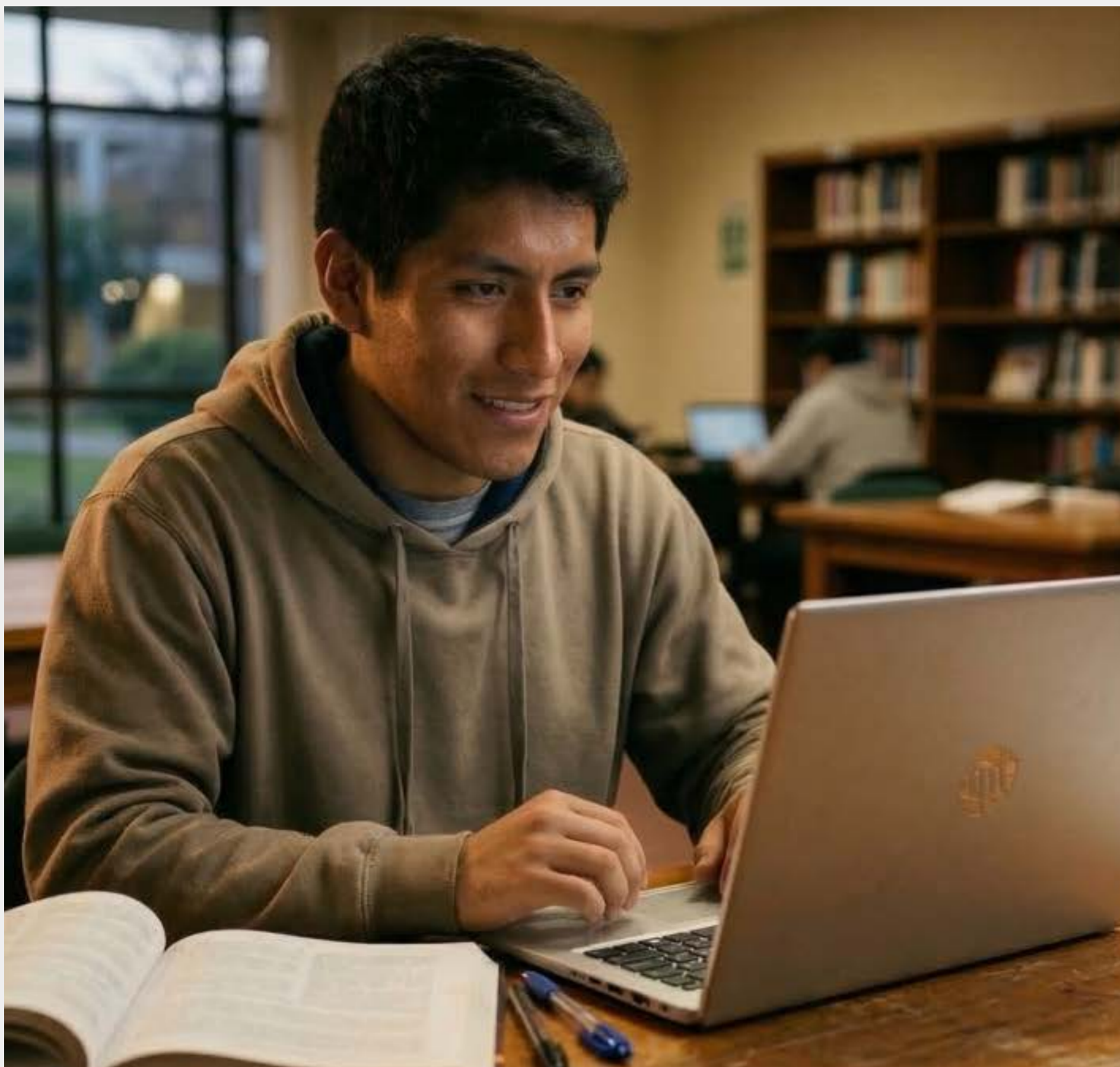
95%

de empleabilidad de
egresados en trabajos
vinculados a su carrera

ii. Créditos Educativos BCP

El Programa Crédito de Estudios BCP es una iniciativa de Responsabilidad Social del Banco de Crédito del Perú (BCP) orientada a brindar apoyo financiero a jóvenes talentosos que enfrentan dificultades económicas que podrían poner en riesgo la continuidad de sus estudios superiores.

El programa financia derechos de matrícula, pensiones académicas, cursos de inglés, certificados de estudios, grados académicos de bachiller y titulación. Sin embargo, desde el 2016 dejó de recibir nuevos beneficiarios y, por un lado, solo se brindan las ampliaciones crediticias a aquellos que aún se encuentran cursando sus estudios; y, por el otro, se realiza la gestión de la cobranza mensual de quienes se encuentran repagando su crédito educativo.



2

prestatarios



Alrededor de

10 K

soles brindados en crédito educativo

iii. Beca Cometa Camp

Por tercer año consecutivo, en Escalo+ desplegamos el proceso de selección de la cuarta convocatoria de la Beca Cometa de Intercorp, cuyo primer hito es el acceso a la Beca Cometa Camp. Este programa busca que jóvenes peruanos talentosos, que mantengan un alto desempeño académico, pero con recursos económicos limitados, puedan continuar sus estudios en universidades de Estados Unidos para ampliar sus oportunidades de desarrollo.

El proceso de selección se gestiona a través de la plataforma SABE+ (Sistema de Administración de Beneficios Educativos) e incluye acompañamiento continuo a los postulantes durante toda la convocatoria, mediante diversos canales de comunicación. Asimismo, se realizan entrevistas orientadas a evaluar el desarrollo de las competencias definidas y la compatibilidad del perfil del postulante con los criterios del programa. Así, durante el 2025, hemos logrado los siguientes resultados:

Beca
COMETA



2,290

postulantes



1,173

aptos para participar



804

jóvenes seleccionados después de la evaluación socioeconómica rápida



210

postulantes contaban con inglés intermedio o avanzado



104

postulantes con aptitud académica favorable y evaluados de manera profunda su situación socioeconómica



59

postulantes sugeridos según sus competencias requeridas por el programa

iv. Becas de Estudio Ferreycorp

El Programa de Becas de Estudios Ferreycorp promueve la participación de mujeres como profesionales técnicas. La selección de estas becarias se realiza a través de una participación exitosa en los concursos "La Liga de los Technocracks" de SENATI y "DreamBig" de TECSUP. De esta forma, se busca fortalecer la presencia de mujeres en especialidades técnicas que tradicionalmente ha contado con una menor participación femenina.

Las becas contemplan la cobertura de costos académicos en SENATI y TECSUP, un monto económico mensual para materiales de estudio, clases de inglés y otros recursos formativos relevantes. Además, las becarias acceden a prácticas laborales en Ferreycorp, lo que favorece su proceso de inserción en el mercado laboral.

Desde el 2021, en Escalo+ asumimos la gestión de la subvención y realizamos un seguimiento académico continuo, garantizando el máximo aprovechamiento de esta oportunidad transformadora. Como resultado de este trabajo, se han alcanzado los siguientes logros:



4

becarias cursando estudios en el 2025



10

becarias graduadas hasta el 2025

v. ver+ beca tech

El Programa ver+ Beca Tech es una iniciativa de VelezReyes+ que impulsa el acceso a la educación superior en carreras de tecnología. Desde Escalo+, gestionamos el programa de manera integral, desde el proceso de selección y el programa de acompañamiento, con un enfoque psico-académico y de empleabilidad.

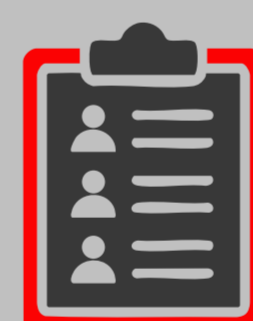
Dentro del acompañamiento ofrecido a los becarios, se realiza un reforzamiento académico previo al inicio del primer ciclo a fin de fortalecer las bases conceptuales y las habilidades prácticas de los estudiantes en Cálculo de una Variable, Matemáticas Discretas I y Programación I. Con este reforzamiento, se espera asegurar un desempeño exitoso en sus carreras de Ciencias de la Computación, Ciencia de Datos y Sistemas de Información.

Para el proceso de selección de la cohorte 2026, la cual inició a fines del 2025, aplicamos evaluaciones psicológicas y vocacionales; evaluaciones socioeconómicas a través de nuestra plataforma SABE; y realizamos entrevistas por competencias a los postulantes y a sus padres.



22

becarios de la cohorte 2025



41

postulantes de la cohorte 2026



14

estudiantes sugeridos para formar parte de la cohorte 2026



11

becarios de la cohorte 2026

vi. Becas Hubday

Las Becas Hubday forman parte del Plan de Diversidad e Inclusión Rimayninchis de Hubday Minerals Inc., el cual busca impulsar condiciones de participación equitativa en las comunidades de Livitaca, Velille y Chamaca, en la provincia de Chumbivilcas, Cusco.

Es así que, a través de los programas Beca de Éxito Hubday y Beca Mujer Talento Hubday, se brindan becas integrales a miembros de las comunidades de influencia de Hubday, a fin de brindar un mejor acceso a educación de calidad y asegurar el futuro de jóvenes talentosos.

Desde Escalo+ desplegamos un proceso de gestión integral de estas becas, lo que incluye la selección de postulantes, la administración de los fondos, la asignación de los montos de manutención, la cobertura de la formación de inglés y el acompañamiento integral a los becarios hasta el término de su carrera.



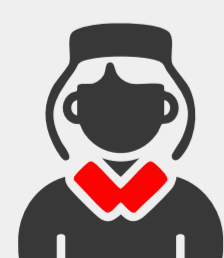
3

promociones de becarios



11

becarios



55%

son mujeres



C. Plan de Vida

El programa acompaña a los participantes en la identificación de sus intereses vocacionales y en la construcción de su proyecto de vida, mediante un enfoque articula orientación individual con dinámicas de trabajo colectivo. Este proceso resulta especialmente relevante en etapas de toma de decisiones académicas, ya que promueve la reflexión sobre aspectos personales y factores que influyen en la elección de una carrera o especialización.

A través de nuestro enfoque integral - desarrollado de forma virtual y presencial-, promovemos la toma de decisiones informadas sobre el futuro profesional, la inclusión de las familias mediante espacios de orientación que refuerzan su rol de acompañamiento y facilita información sobre la realidad, la demanda formativa y laboral, así como oportunidades, como becas y créditos educativos, para continuar con sus estudios. y la sensibilización hacia ellas sobre su compromiso con la educación de los estudiantes. Como resultado, se construyen trayectorias claras hacia objetivos académicos, laborales y personales, lo cual permite que sus decisiones sean más integrales y, con ello, reducir la deserción durante los primeros ciclos de formación universitaria y/o técnico-profesional.

El programa se desarrolla en cuatro etapas que permiten realizar un análisis integral del perfil de cada participante. Mediante esta metodología, contribuimos a que nuestros aliados diseñen e implementen programas educativos sostenibles, con un impacto significativo y de largo plazo.



4

programas con
empresas



160

participantes



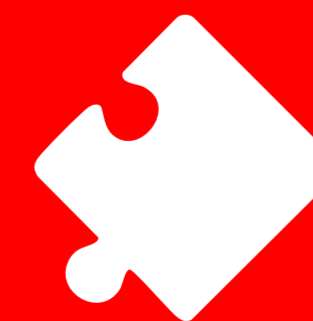
**Evaluación
psicológica**



**Información
académica**



**Perfil
profesiográfico**



**Orientación
vocacional**

Programa Explora tu futuro

Junto a UNICON, implementamos el programa como parte de sus actividades de Responsabilidad Social con la Minera Antamina. La intervención se desarrolló en una institución educativa del distrito de San Marcos, provincia de Huari, región Áncash, con el propósito de brindar a los estudiantes herramientas que les permitan identificar y orientar su vocación profesional, favoreciendo una toma de decisiones más informada sobre su futuro académico.



56

estudiantes



39%

mujeres



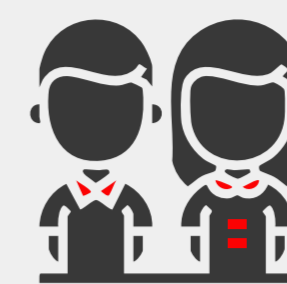
**Participantes de 3ero,
4to y 5to de secundaria**



**Involucra a estudiantes
y padres de familia**

Programa Destapa tu Vocación

En el marco de las acciones desarrolladas junto a Backus, desarrollamos el 3er Programa Destapa tu Vocación, orientado a brindar orientación vocacional a los hijos y hermanos de sus colaboradores que cursaban los dos últimos años de secundaria o que habían egresado el año previo a una institución educativa superior. El programa incluyó el diseño y desarrollo de cuatro talleres virtuales, tres dirigidos a los estudiantes y uno orientado a madres y padres de familia, todos abordados desde un enfoque centrado en el autoconocimiento, la ciudadanía y la exploración de diversas oportunidades educativas y formativas.



40

jóvenes



63%

son mujeres



Involucra a estudiantes y padres de familia



Programa Arca del Futuro

En el 2025, implementamos el Programa Arca del Futuro de Arca Continental, una iniciativa orientada a brindar orientación vocacional a los hijos de sus colaboradores que cursaban los dos últimos años o graduados del año previo de secundaria. Esta iniciativa se concretó a través del diseño y ejecución de cuatro talleres virtuales, tres dirigidos a los estudiantes y uno orientado a los padres. De esta forma, motivamos tanto a los estudiantes a conocer mejor sus habilidades, potencial e intereses, pero también a vincular su responsabilidad con su comunidad y la exploración de oportunidades educativas existentes de acuerdo con su contexto.



24

jóvenes

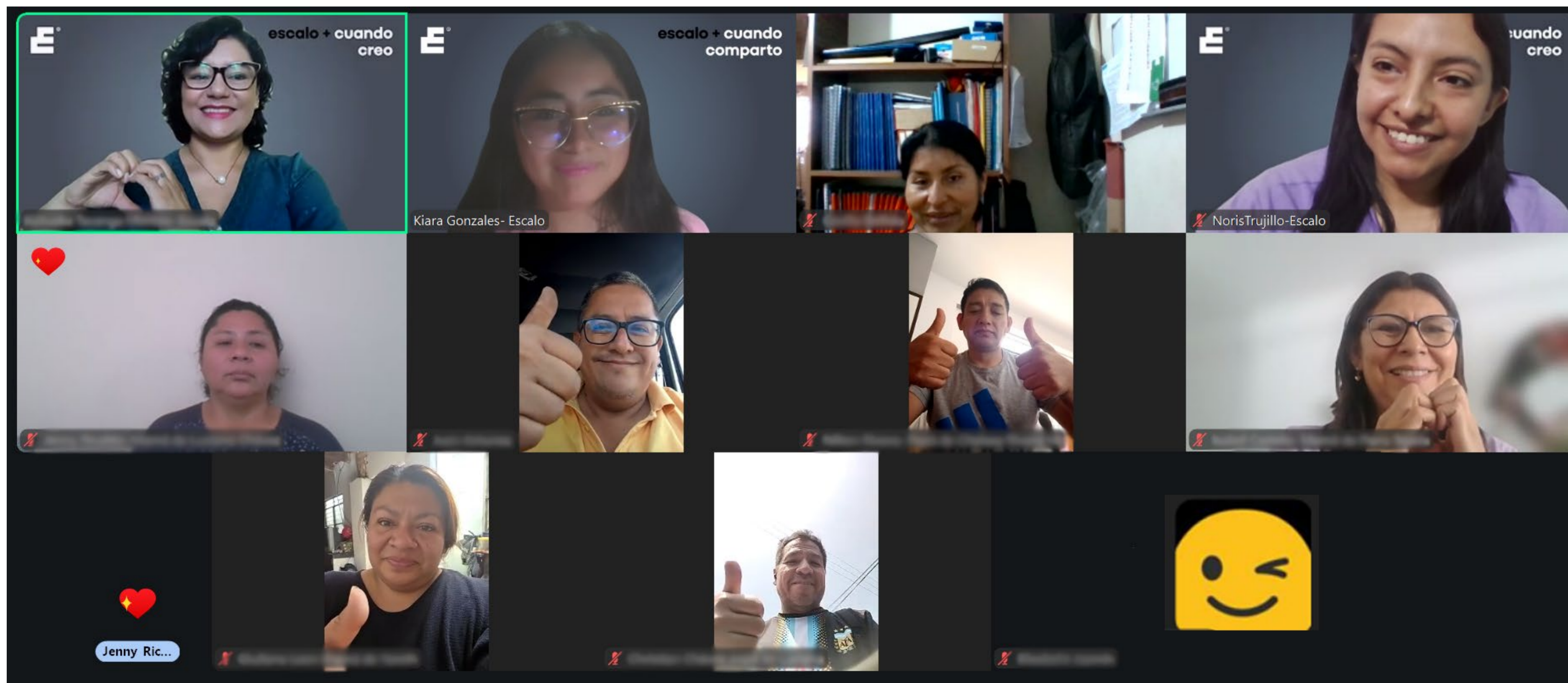


50%

son mujeres



Involucra a estudiantes y padres de familia



Charla de oportunidades educativas

Este año, como aliados de REPSOL, desarrollamos una charla de Oportunidades Educativas, brindando información y alternativas para que más jóvenes puedan acceder a becas y créditos educativos que les permitan continuar su formación.

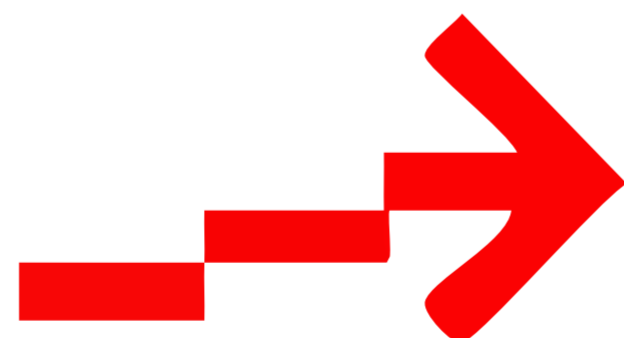
Como parte de esta iniciativa, realizamos una charla dirigida a 40 estudiantes de 4.º y 5.º de secundaria del colegio Sagrado Corazón de Ventanilla, promoviendo una toma de decisiones informada sobre su continuidad educativa y la importancia del entorno familiar para apoyar esta continuidad.

Como resultado de esta articulación, renovamos nuestro compromiso con las familias peruanas, ampliando las oportunidades de acceso a la educación y favoreciendo la continuidad de sus estudios en el nivel superior.



40

estudiantes de 4to y 5to de secundaria



D. Mentoría profesional

Los programas de mentoría profesional están orientados a fortalecer el perfil de los participantes a través de metodologías participativas y procesos de reflexión personal, así como el uso de herramientas prácticas para facilitar su inserción laboral. Entre ellas se incluyen la elaboración de la hoja de vida, el uso estratégico de LinkedIn, el fortalecimiento de redes profesionales y la simulación de entrevistas laborales.

Estas acciones están dirigidas principalmente a jóvenes que acceden por primera vez a oportunidades de formación superior o de inserción profesional en sus familias. Estos programas se incorporan tanto dentro de nuestros modelos de acompañamiento como en complemento a iniciativas educativas desarrolladas junto a nuestros aliados estratégicos.

Durante el 2025, logramos:



2

programas



403

participantes

i. Programa Mi Primer Trabajo de UNICON

En el 2025, implementamos nuevamente el programa “Mi primer trabajo” de UNICON, dirigido a los hijos de sus colaboradores que cursan los últimos ciclos de formación técnica o universitaria, con el objetivo de potenciar el perfil profesional de los estudiantes. Las sesiones se organizaron en cuatro módulos enfocados en la construcción de la propuesta de valor personal, la elaboración de un currículum de impacto, el uso estratégico de LinkedIn y redes profesionales, y la preparación para entrevistas laborales.



Mi Primer TRABAJO



29
jóvenes



62%
son mujeres



Estudiantes de nivel superior de los últimos ciclos



ii. Red Alumni de las Becas BCP

Desde el 2024 implementamos el programa piloto de la Red Alumni del Programa de Becas BCP, que articula a egresados de formación universitaria y técnica, fortaleciendo el sentido de comunidad, el vínculo con el programa y su compromiso social y profesional.

Durante el 2025, en Escalo+ trabajamos de manera articulada con el comité alumni y sus comisiones para desarrollar iniciativas de impacto:

- **Responsabilidad Social y Voluntariado:** Ejecución de diversas actividades, entre ellas Impacta Tu Cole, que movilizó a más de 70 alumni voluntarios a la I.E. N.º 170 Santa Rosa del Sauce (San Juan de Lurigancho), y la participación de 50 alumni en la caminata solidaria Dame esos 5K, organizada por CARE.
- **Eventos:** Organización del segundo encuentro anual de reencuentro en noviembre, con la participación de 250 egresados, incluyendo un panel sobre empleabilidad e inteligencia artificial, y espacios de networking con presencia de Credicorp y programas de becas de posgrado.
- **Desarrollo Laboral:** Realización de cuatro workshops orientados a fortalecer la empleabilidad, abordando temas como marca personal, LinkedIn y CV de impacto, además de un encuentro con la Gerencia de Talento de Credicorp.



De forma transversal, la Red Alumni participa activamente en distintos espacios del Programa de Becas BCP, aportando testimonios, mentorías y actividades formativas. La articulación permanente se refuerza mediante comunidades activas en los diferentes canales de comunicación que administramos y que facilitan el intercambio de oportunidades e información relevante.

E. Talento digital

Durante el 2025, a fin de impulsar el talento digital y contribuir al cierre de brechas en competencias tecnológicas, diseñamos e implementamos bootcamps y espacios formativos especializados para fortalecer las capacidades de profesionales y colaboradores frente a los desafíos del entorno digital. Estas iniciativas acercan a los participantes a herramientas y tendencias tecnológicas emergentes, promoviendo su uso estratégico para mejorar la productividad, optimizar procesos y generar nuevas oportunidades de innovación en las organizaciones.

Los programas fueron desarrollados junto a aliados especializados y adaptados a las necesidades de nuestros aliados, asociados y empresas que confían en nosotros como socios estratégicos para potenciar el talento de sus equipos. A través de metodologías prácticas y aplicadas, buscamos fortalecer las competencias digitales de los participantes y contribuir a que las organizaciones avancen en sus procesos de transformación digital, fomentando una cultura de aprendizaje continuo frente a los cambios del mercado laboral.



2

programas



60

personas formadas



43

becas otorgadas



i. Taller: “La IA aplicada para el desarrollo profesional”

Dentro de nuestra misión por impulsar el talento digital, desarrollamos el taller “La IA aplicada para el desarrollo profesional” junto a Michelin del Perú, dirigido a 17 participantes con cargos gerenciales de la empresa. El objetivo principal fue fortalecer sus capacidades para utilizar herramientas de inteligencia artificial generativa en la transformación de procesos de gestión de talento desde un enfoque ético, eficiente y centrado en las personas.

El taller se desarrolló en modalidad presencial el viernes 12 de diciembre de 2025, tuvo una duración de dos horas y una metodología 20% teórica y 80% práctica, que permitió explorar aplicaciones concretas en el entorno laboral. Durante la sesión se abordaron temas como el panorama y mercado de la inteligencia artificial, su impacto en el futuro del trabajo, estrategias empresariales de upskilling y reskilling, estrategias individuales frente a la IA y los posibles horizontes de desarrollo hacia 2026–2030.



17

personas capacitadas



2

horas efectivas de formación

ii. Bootcamp “Inteligencia Artificial para tu crecimiento”

El Bootcamp “Inteligencia Artificial para tu Crecimiento” es un programa formativo diseñado para fortalecer las competencias digitales de colaboradores de empresas asociadas, mediante aprendizaje práctico del uso de herramientas de inteligencia artificial generativa aplicadas al entorno laboral. Busca promover la adopción de tecnologías emergentes que contribuyan a mejorar la productividad, optimizar procesos y fomentar la innovación dentro de las organizaciones.

El programa se desarrolló por primera vez y estuvo a cargo de Generativa Latam y contó con la participación de 43 colaboradores de empresas asociadas (26 mujeres y 17 hombres. Los participantes accedieron a becas que cubrieron el 63% del costo del programa, lo que facilitó su acceso a esta formación especializada. El bootcamp se desarrolló en modalidad 100% virtual, con una metodología práctica orientada a la aplicación inmediata de los conocimientos en el trabajo.

A lo largo del programa, los participantes aprendieron a utilizar herramientas de inteligencia artificial generativa como ChatGPT 4.5, DeepSeek, Gemini, Claude, Copilot 365 y Krea, entre otras. Estas fueron abordadas desde una perspectiva aplicada, permitiendo desarrollar habilidades para su uso estratégico en tareas como generación de contenido, automatización de procesos, análisis de información y mejora de la eficiencia en el trabajo cotidiano.



43

participantes
becados



60%

son mujeres



100%

virtual



Siempre quise seguir fortaleciendo mi formación profesional, pero el costo de una maestría representaba un reto importante. Me desempeñé como coordinadora del proyecto de Ayuda Humanitaria EuroPana en Cáritas Lima, donde trabajé en la gestión de proyectos dirigidos a poblaciones vulnerables, especialmente migrantes y refugiados. Conocí Escalo+ al informarme en la PUCP sobre las opciones de maestrías y becas, y gracias a su apoyo puedo cursar la Maestría en Gerencia Social sin que el factor económico sea una limitación. Este beneficio me ha permitido fortalecer mis competencias y ampliar mi visión del trabajo social: diseñar e implementar proyectos que generen un mayor impacto y mejoren la calidad de vida de las comunidades a las que sirvo.

MARGIORI MORAIMA RIOS RAMOS

Maestría en Gerencia Social en la Escuela
de Posgrado PUCP

Beca Escalo+ – EP PUCP



para Instituciones Educativas

Beneficios Educativos

2. Programas de

2. Programas de Beneficios Educativos para Instituciones Educativas

En Escalo+ trabajamos junto a instituciones educativas como aliados estratégicos en el diseño, implementación y mejora de programas que promueven el acceso, la permanencia y la inserción laboral. Desde este enfoque, nuestro rol va desde la ejecución directa de intervenciones, hasta fortalecer las capacidades institucionales, optimizar procesos y aportar evidencia para la toma de decisiones informadas.

A través de servicios especializados como las evaluaciones socioeconómicas y/o crediticias, la gestión de beneficios educativos, y el diseño pedagógico de programas orientados a la orientación vocacional y el proyecto de vida, acompañamos a las instituciones en la construcción de modelos de intervención más equitativos, eficientes y adaptables a contextos cambiantes.

Nuestra propuesta combina experiencia técnica, criterios socioeconómicos rigurosos y un enfoque humano, apoyado en equipos especializados y soluciones tecnológicas como el Sistema de Administración de Beneficios Educativos – SABE®. De este modo, contribuimos a que las instituciones fortalezcan su gestión educativa, reduzcan riesgos operativos y amplíen su impacto, asegurando que más estudiantes puedan acceder, permanecer y avanzar con éxito en su formación.



10

programas implementados



7,286

beneficiarios



61%

son mujeres



+770 K

soles invertidos por las instituciones educativas en la gestión de los programas

A. Evaluación y asignación de beneficios educativos

La evaluación de postulantes y la asignación de beneficios educativos representan una oportunidad para transformar historias. Detrás de cada solicitud existe un estudiante con metas claras, esfuerzo sostenido y un proyecto de vida que, muchas veces, depende de contar con un respaldo económico para continuar. Por ello, estos procesos de evaluación resultan esenciales para promover el acceso y la permanencia en la educación superior en condiciones de equidad, evitando que la situación socioeconómica limite el talento y la vocación.

En Escalo+ entendemos que cada decisión impacta directamente en la continuidad académica y en el bienestar de las familias. Con más de una década de experiencia acompañando a instituciones educativas, diseñamos y aplicamos criterios socioeconómicos y académicos alineados a los objetivos de cada institución y al perfil de sus estudiantes, priorizando la transparencia, la consistencia de los criterios y respuestas oportunas para asegurar el bienestar de sus estudiantes.

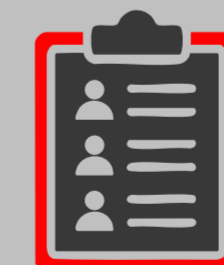
Nuestro rol va más allá de ser evaluadores: acompañamos a las instituciones en la construcción de programas sostenibles, con reglas claras y con capacidad de responder a escenarios cambiantes. Este trabajo se sostiene en nuestra experiencia institucional, en un equipo especializado y en una inversión continua en tecnología. Nuestro Sistema de Administración de Beneficios Educativos – SABE® respalda la operación integral de nuestros procesos, garantizando la trazabilidad y el control, reduciendo los tiempos de atención y elevando la calidad de nuestra gestión. Así, contribuimos a que más estudiantes puedan continuar sus estudios y avanzar hacia un futuro con más oportunidades.

Confían en nosotros:



8

programas gestionados



7,355

personas evaluadas para una beca o recategorización



6,097

personas sugeridas para becas o recategorizaciones

B. Evaluación para financiamiento educativo

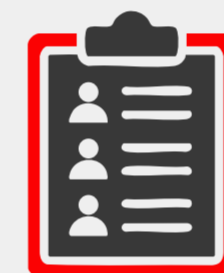
Este servicio se enfoca en evaluar el perfil crediticio de los estudiantes o de sus familias, con el objetivo de determinar su elegibilidad para acceder a esquemas de fraccionamiento de pagos, financiamiento educativo o cuotas diferenciadas en programas de escuelas de posgrado. De esta manera, contribuimos a una adecuada gestión del riesgo crediticio y a la prevención de escenarios de morosidad para las instituciones educativas.

En Escalo+ entendemos que las decisiones de financiamiento educativo en programas de posgrado tienen un impacto directo en la capacitación continua, el desarrollo profesional y la estabilidad financiera de los estudiantes y sus familias. Con más de una década de experiencia, diseñamos y aplicamos criterios

socioeconómicos y crediticios diferenciados, alineados con las políticas institucionales de cada escuela de posgrado y con el perfil de sus participantes.

Este enfoque integral nos permite mantener altos estándares en la evaluación y gestión del financiamiento educativo, priorizando la transparencia, la consistencia de los criterios y la oportunidad en la toma de decisiones. Como resultado, mitigamos el riesgo de morosidad y contribuimos a que más profesionales puedan continuar su formación sin comprometer su sostenibilidad financiera y ampliar sus oportunidades de empleabilidad.

Confía en nosotros:



1,576

personas evaluadas



1,189

personas sugeridas para el financiamiento



+35 M

de soles en crédito educativo

C. Plan de vida

Diseño de talleres de Plan de Vida con conciencia ciudadana - INNOVA SCHOOLS

En alianza con Innova Schools, desarrollamos una intervención de carácter estratégico orientada al diseño y adaptación pedagógica de talleres de Plan de Vida con conciencia ciudadana para el nivel secundario. En esta iniciativa, nuestro foco de intervención estuvo en el fortalecimiento de capacidades del equipo educativo, colocando a los tutores como agentes clave de implementación y sostenibilidad.

El trabajo se centró en la elaboración de una guía instruccional dirigida a tutores de 9.º, 10.º y 11.º grado, con contenidos y metodologías diferenciadas según el nivel educativo. Los talleres buscan acompañar a los estudiantes en la construcción de su proyecto de vida, promoviendo una toma de decisiones informada sobre su trayectoria educativa y profesional, así como el ejercicio de una ciudadanía responsable desde la etapa escolar.



3

diseños de guías pedagógicas
(una por grado)



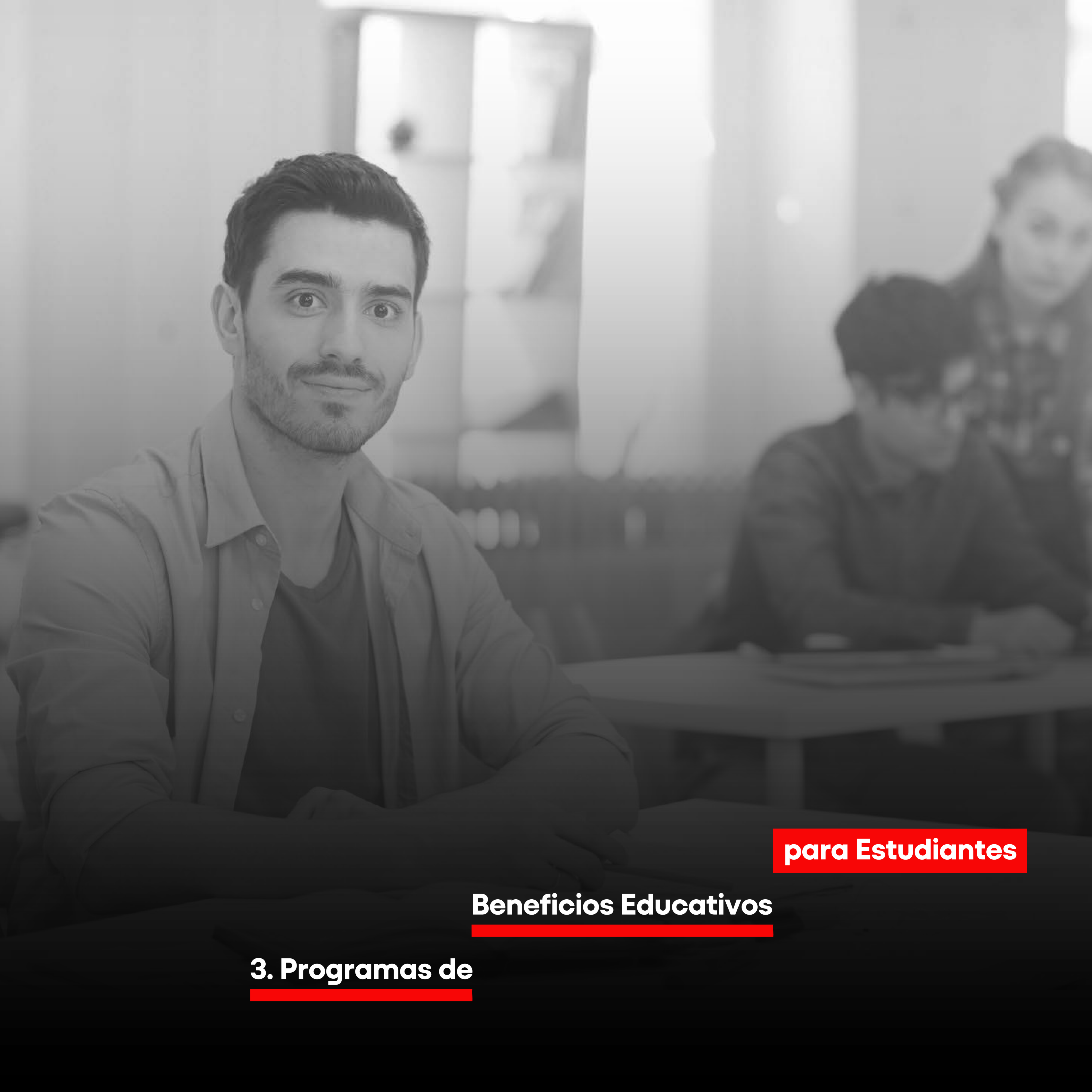
9

diseño de 9 talleres
estructurados (3 por
cada nivel educativo)



Contribuimos al **fortalecimiento de capacidades pedagógicas** para la implementación autónoma de los talleres de orientación vocacional.





para Estudiantes

Beneficios Educativos

3. Programas de

3. Programas Beneficios Educativos para Estudiantes

En Escalo+, impulsamos programas que colocan al estudiante en el centro, brindando apoyo educativo directo para garantizar el acceso, la permanencia y la culminación de trayectorias formativas en la educación técnica, universitaria y de posgrado. Si bien trabajamos como aliados estratégicos de e instituciones educativas, también intervenimos directamente sobre las oportunidades educativas de jóvenes que buscan desarrollar su talento y mejorar su empleabilidad.

Durante el 2025, a través de los programas Becas Escalo+ y Crédito Educativo Escalo+, no solo ampliamos el acceso a educación, sino que promovimos trayectorias educativas sostenibles, combinando apoyo financiero, alianzas estratégicas y un enfoque de desarrollo integral que potencia el impacto en la vida de los estudiantes y en su entorno familiar y profesional.

En conjunto logramos:



190

estudiantes beneficiados



Inversión de

+900 K

soles



A. Becas Escalo+

El Programa Becas Escalo+ nos ha permitido, desde hace seis décadas, garantizar el acceso a educación superior con la gestión de oportunidades educativas para impulsar el desarrollo profesional y personal de nuestros beneficiarios, con especial énfasis en colaboradores de nuestras empresas asociadas.

Estas becas, impulsadas mediante alianzas estratégicas con instituciones educativas nacionales e internacionales, se dividen en categorías dirigidas a la ciudadanía en general y a los colaboradores de empresas asociadas, permitiendo que más jóvenes accedan a una educación de calidad y potencien sus habilidades, tanto en el ámbito técnico como en el superior en especialidades clave para el país. De esta forma, se genera una gran contribución en la retención del talento en las empresas, el fortalecimiento del desarrollo profesional de los equipos de trabajo y, además, en la promoción de la especialización.



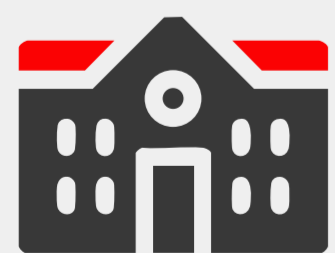
80

becarios de posgrado y técnicos



+213 K

soles entregados en becas

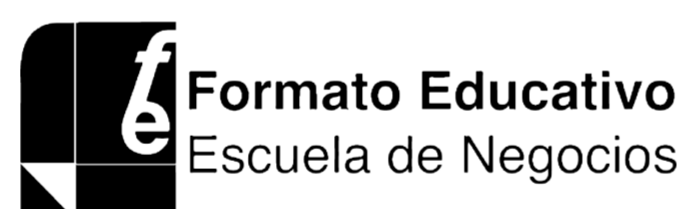


21

escuelas aliadas



Aliados estratégicos del Programa Becas Escalo+



B. Crédito Educativo Escalo+

Durante el 2025, fortalecimos de manera sostenida nuestro Fondo Social de Crédito Educativo, en un contexto que continúa marcado por las brechas de acceso y permanencia en la educación superior. El aumento de los costos educativos y la precariedad del empleo juvenil continúan siendo factores determinantes en la deserción, especialmente entre estudiantes de menores recursos. Frente a este escenario, implementamos políticas institucionales y estrategias financieras que nos permitieron ampliar la cartera disponible y beneficiar a más jóvenes.

Manteniendo nuestro enfoque social, acompañamos a beneficiarios de cohortes anteriores en sus procesos de repago, asegurando la sostenibilidad y rotación del fondo para nuevas generaciones. Del mismo modo, priorizamos ampliaciones de crédito para estudiantes que requerían apoyo adicional para garantizar la continuidad de sus estudios.

Este crecimiento fue posible gracias al respaldo de la ONG Kiva, que aprobó una línea de crédito de USD 400,000 a tasa preferencial, permitiéndonos fortalecer la permanencia en la educación técnica y universitaria.

Durante el año, el programa Conecta Tech permaneció en pausa como parte de un proceso de evaluación y ajuste estratégico orientado a asegurar su sostenibilidad. En paralelo, avanzamos en el diseño de una ruta de empoderamiento que integra habilidades para la vida y empleabilidad, alineada con las demandas del sector empresarial y del mercado laboral juvenil.



110

prestatarios de programas técnicos y universitarios



+711 K

soles invertidos



29

prestatarios culminaron su carrera



59%

de beneficiarios fueron mujeres

Aliados estratégicos del Programa Créditos Escalo+





Antes de acceder al crédito educativo de Escalo+, mi situación académica se veía comprometida por limitaciones económicas que ponían en riesgo la continuidad de mis estudios. Gracias a este apoyo, pude continuar mi carrera con tranquilidad y concentrarme plenamente en mi formación. El crédito me permitió culminar mis estudios de Medicina Humana de manera satisfactoria y fortalecer mis metas profesionales. Hoy tengo la convicción de que, con oportunidades como las que brinda Escalo+, es posible transformar dificultades económicas en logros académicos y proyectar un futuro con mayores oportunidades.

ANDRÉS ANAYA RODRIGUEZ

Egresado de Medicina Humana de la UNW
Prestatario de Crédito Educativo Escalo+



III. Nuestros estados financieros

Dictamen de los Auditores



PAREDES & ASOCIADOS

CONTADORES PÚBLICOS
AUDITORES EXTERNOS

Red Global de Conocimientos en Auditoría y Control Interno

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los señores miembros del Consejo Directivo del:
INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO (Antes, IPFE)

Opinión

Hemos auditado los estados financieros adjuntos del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO** (en adelante el Instituto), que comprenden el estado de activos, pasivo y patrimonio institucional al 31 de diciembre de 2025 y el estado de ingresos y gastos, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo correspondiente al ejercicio terminado en esa fecha; así como el resumen de políticas contables significativas y otras notas explicativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO** para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2025 han sido preparados en todos los aspectos materiales, de conformidad con las disposiciones sobre información financiera descritas en la Nota 3 a los estados financieros.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) emitidas por la Federación Internacional de Contabilidad – IFAC y aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos del Colegio de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades, de acuerdo con dichas normas, se describen más adelante en la sección responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes del Instituto de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros del **INSTITUTO PERUANO DE FOMENTO EDUCATIVO – ESCALO**, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Base contable y restricción a la distribución y utilización

Llamamos la atención a la Nota 3 de los estados financieros en la que se describe la base contable. Nuestro informe no debe ser distribuido ni utilizado por usuarios distintos a la Gerencia y Consejo Directivo. Nuestra opinión no ha sido modificada en relación a este asunto.

Estados financieros comparativos

El estado de activos, pasivo y patrimonio institucional al 31 de diciembre de 2024 y el estado de ingresos y gastos, de cambios en el patrimonio institucional y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, fueron auditados por otros auditores independientes quienes, en su informe de fecha 26 de marzo de 2025, emitieron una opinión sin salvedades.

Responsabilidades de la Gerencia y de los responsables del Gobierno del Instituto en relación a los estados financieros

La Gerencia y el Consejo Directivo son responsables de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de conformidad con las disposiciones sobre la información financiera descritas en la Nota 3 y del control interno que la Gerencia considere necesario para permitir que la preparación de estados financieros se encuentre libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad del Instituto para continuar como empresa en marcha, revelando, según sea aplicable, los asuntos relacionados a la continuidad de sus operaciones y utilizando el principio contable de empresa en marcha, a menos que la Gerencia y el Consejo Directivo tengan la intención de liquidar el Instituto o cesar sus operaciones, o no tenga otra alternativa realista.

Los encargados del Gobierno del Instituto son responsables por la supervisión del proceso de información financiera del Instituto.

Responsabilidad del Auditor con relación a la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto estén libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un dictamen de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no garantiza que una auditoría efectuada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú, siempre detectará incorrecciones materiales, cuando existan. Las incorrecciones pueden surgir de fraude o error y son consideradas materiales si, individualmente o en agregado, podrían razonablemente influenciar en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en Perú, ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos escepticismo profesional durante toda la auditoría. Nosotros también:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de errores materiales en los estados financieros, debido a fraude o error y diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material que resulte de fraude es más elevado que el no detectar uno que surge de un error, puesto que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones intencionalmente erróneas o la vulneración del control interno.
- Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante a la auditoría con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno del Instituto.
- Concluimos sobre el adecuado uso del principio contable de empresa en marcha por parte de la Gerencia y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Instituto de continuar como empresa en marcha. Si llegáramos a la conclusión que existe una incertidumbre material, tenemos el requerimiento de llamar la atención en nuestro dictamen de auditoría de la respectiva información revelada en los estados financieros o, si tales revelaciones son inadecuadas, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se sustentan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro dictamen de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras podrían originar que el Instituto ya no pueda continuar como empresa en marcha.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Gerencia.

Nos comunicamos con los encargados del Gobierno del Instituto respecto, entre otros aspectos, el alcance y la oportunidad de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

También proporcionamos a los encargados del Gobierno del Instituto una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos éticos aplicables respecto a nuestra independencia y les hemos comunicado acerca de todas las relaciones y otros asuntos que podrían razonablemente afectar nuestra independencia y, según corresponda, incluyendo las respectivas salvaguardas.

Lima, Perú

09 de marzo de 2026

PAREDES & ASOCIADOS S.C.
Contadores Públicos

Leonardo Supo Gutti (Socio)
Contador Público Colegiado
Matrícula N° 10651

Estado de Ingresos y Gastos

	Nota	Por los años terminados el 31 diciembre de	
		2025	2024
Ingresos			
Programa de becas	14	1,803,990	1,887,126
Programas sociales	15	2,068,076	2,296,452
Membresías	1	185,000	170,000
Intereses de créditos	16	91,342	68,138
Otros ingresos	17	24,342	61,043
Total ingresos		<u>4,172,750</u>	<u>4,482,758</u>
Costos y gastos			
Gastos de programa de becas	18	(1,569,749)	(1,494,938)
Gastos de administración	19	(3,084,204)	(3,637,401)
Total costos y gastos		<u>(4,653,953)</u>	<u>(5,132,339)</u>
Resultado de operación		(481,203)	(649,581)
Financieros, netos		66,544	81,640
Diferencia de cambio, neta	4.i	(139,252)	18,898
Otros, netos		(1,518)	541
Déficit / Remanente del año		<u>(555,429)</u>	<u>(548,502)</u>

Estado de Activos, Pasivos y Patrimonio Institucional

	Nota	Por los años terminados al 31 de diciembre de			Nota	Por los años terminados al 31 de diciembre de	
		2025	2024			2025	2024
		S/	S/			S/	S/
ACTIVO				PASIVO Y PATRIMONIO INSTITUCIONAL			
Activo corriente				Pasivo corriente			
Efectivo y equivalentes de efectivo	5	2,264,950	2,997,321	Obligaciones financieras	10	-	129,711
Cuentas por cobrar comerciales	6	567,374	474,666	Préstamos de terceros	11	328,356	368,264
Otras cuentas por cobrar	7	74,031	78,295	Cuentas por pagar comerciales		5,900	11,112
Total activo corriente		<u>2,906,355</u>	<u>3,550,284</u>	Otras cuentas por pagar	12	<u>208,383</u>	<u>188,504</u>
				Total pasivo corriente		<u>542,639</u>	<u>697,591</u>
Activo no corriente				Pasivo no corriente			
Cuentas por cobrar comerciales	6	639,398	630,749	Obligaciones financieras	10	-	-
Otras cuentas por cobrar	7	-	-	Préstamos de terceros	11	298,479	123,249
Inversiones financieras		9,715	11,232	Total pasivo no corriente		<u>298,479</u>	<u>123,249</u>
Propiedad, mobiliario y equipos, neto	8	2,023,018	2,177,034				
Intangibles	9	443,427	187,764	Total pasivo		<u>841,118</u>	<u>820,840</u>
Total activo no corriente		<u>3,115,558</u>	<u>3,006,779</u>	PATRIMONIO INSTITUCIONAL	13		
				Resultados acumulados		5,180,795	5,736,223
				Total patrimonio institucional		<u>5,180,795</u>	<u>5,736,223</u>
				SITUACIÓN TRIBUTARIA	20	-	-
				CONTINGENCIAS Y COMPROMISOS	21	-	-
TOTAL ACTIVO		<u><u>6,021,913</u></u>	<u><u>6,557,063</u></u>	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO INSTITUCIONAL		<u><u>6,021,913</u></u>	<u><u>6,557,063</u></u>


Estado de Flujo de Efectivo

	Por los años terminados al 31 de diciembre del	
	2025	2024
	S/	S/
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Cobranzas de cuotas	4,095,763	4,227,421
Pagos a proveedores	(2,790,849)	(3,591,625)
Pagos a trabajadores	(1,588,813)	(1,315,335)
Pagos de tributos	(5,584)	(11,886)
Otros, netos	(141,962)	101,069
Efectivo proveniente (utilizado) las actividades de operación	<u>(431,445)</u>	<u>(590,356)</u>
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Adquisición de propiedades, mobiliario y equipos	(3,797)	(11,827)
Adquisición de otros activos, Intangibles	(302,740)	-
Efectivo proveniente (utilizado) las actividades de operación	<u>(306,537)</u>	<u>(11,827)</u>
ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Ingreso (Pagos) de préstamos de terceros	5,611	84,063
Efectivo proveniente de las actividades de inversión	<u>5,611</u>	<u>84,063</u>
(DISMINUCIÓN) AUMENTO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO		
Efectivo y equivalente de efectivo al inicio del año	<u>2,997,321</u>	<u>3,515,441</u>
Efectivo y equivalente de efectivo al final del año	<u>2,264,950</u>	<u>2,997,321</u>

Escalo⁺

64 años transformando la vida de las
personas a través de la educación

Síguenos en:    [escalo.pe](https://www.escalo.pe)

 (01) 739 0570

 contacto@escalo.pe

 Avenida Antonio Miró Quesada 457 piso 14
Edificio ABC - Magdalena del Mar, Lima